

 <p>CORPORACION UNIVERSITARIA AUTONOMA DEL CAUCA</p>	Formato Propuesta de Proyectos de Investigación Vicerrectoría Académica y de Investigaciones	Código: INV-001 Fecha: 5/11/2009 Versión: 1.0 Página ___ de ___
--	---	---

1. INFORMACIÓN GENERAL DEL PROYECTO:

Título del Proyecto de Investigación:			
EMPRESAS ADMINISTRADAS POR TRABAJADORES: UN ESTUDIO DE CASO EN LA EMPRESA EMPAQUES DEL CAUCA DE POPAYÁN			
Grupo de Investigación: Grupo OIKOS			
Facultad: FACACE			
Tipo de Investigación: Básica			
Línea de Investigación:			
Cultura organizacional y su influencia en la productividad Empresa, economía y sociedad			
Básica (X)	Aplicada ()	Desarrollo Tecnológico o Experimental ()	Otro () ¿Cuál?
Director del Proyecto (Investigador Principal): RICARDO MONROY DEL CASTILLO			Dedicación H/Semanales: 8
Otros Participantes: Describa el Rol: Investigador Asociado / Estudiante/ Semillero de Inv.			
Nombre: OSCAR ALVARADO Rol: Investigador asociado			Dedicación H/Semanales: 4
Nombre: SANDRA HENRIQUEZ Rol: Estudiante			Dedicación H/Semanales: 3
Nombre: DAVID A. LEYTON Rol: Estudiante			Dedicación H/Semanales: 3
Nombre: Rol:			Dedicación H/Semanales:

2. INFORMACIÓN ESPECIFICA DEL PROYECTO:

Planteamiento del Problema: (máximo 300 palabras)
¿Qué tan efectivo y pertinente resulta el modelo de administración de las empresas por parte de sus trabajadores?
Objetivo General:
Determinar el impacto que ha tenido para el sostenimiento y crecimiento de la empresa EMPAQUES DEL CAUCA, la administración por parte de sus trabajadores desde el año 1997 a la fecha.
Objetivos Específicos:
<ul style="list-style-type: none"> • Describir la evolución de la cultura organizacional a lo largo de la historia de la empresa.



CORPORACIÓN UNIVERSITARIA
AUTÓNOMA
DEL CAUCA

**Formato Propuesta de Proyectos de
Investigación
Vicerrectoría Académica y de Investigaciones**

Código: INV-001
Fecha: 5/11/2009
Versión: 1.0
Página ___ **de** ___

- Definir los índices de productividad para evaluar el rendimiento de la empresa antes y después del cambio de administración.
- Analizar los contextos en los cuales transcurrió la administración, antes y después del cambio de propiedad.
- Describir los cambios tecnológicos ocurridos en la organización referidos a los productos y a los procesos.
- Describir los cambios ocurridos en los procesos administrativos, financieros y de mercadeo de la organización.

Justificación:

Las empresas colombianas en su gran mayoría han respondido usualmente a un modelo administrativo que parte de un emprendedor o capitalista que orienta sus recursos de una manera estratégica para obtener rendimientos financieros y de paso generar en la sociedad donde se desenvuelve algunos beneficios como por ejemplo, la creación de empleo. Sin embargo recientemente, han comenzado a surgir algunos fenómenos relacionados con empresas que, al presentar grandes problemas de orden económico y no ser sostenibles para sus empresarios, sus trabajadores deciden asumir el reto de administrarlas, debido básicamente a que solo tienen dos opciones: la administración o quedarse en la calle. De este modo, surgen muchos aspectos de gran interés para la investigación, por ejemplo, ¿cómo el trabajador puede enfrentarse a sí mismo, en el sentido de que ya “el patrón” es él y que las responsabilidades son ahora suyas por completo y que cualquier lucha para aumentar sus prebendas, afectarán directamente su bolsillo? ¿Cómo trabajadores con una mentalidad enfocada en el trabajo, sin mayores intereses capitalistas, ahora busquen el aumento de sus ganancias por el esfuerzo de ellos mismos y para ellos mismos? ¿Cuál es la cultura que debe tener una empresa en esta situación para lograr el éxito? ¿Cómo puede beneficiar este modelo a otras organizaciones en situación difícil y si es sostenible a largo plazo? ¿Puede este representar un modelo útil para la sociedad en su conjunto en términos socioeconómicos?. Este proyecto de investigación pretende indagar acerca de estos y otros aspectos, para brindar al entorno académico y empresarial una mirada objetiva a este modelo, buscando poder aportar conocimiento en esta área.

Marco Teórico y/o Referencial:(máximo 500 palabras)

Metodología:

Tipo de investigación: investigación descriptiva. Instrumentos de investigación: entrevistas en profundidad, revisiones documentales, observación, encuesta. Etapas de la investigación: exploratoria y de diseño, recolección de la información, análisis y conclusiones.



Bibliografía:

3. PRODUCTOS ESPERADOS¹

Indique el tipo(s) de Producto(s) esperado basado en la clasificación de Colciencias:
(Remitirse documento de Colciencias: “Modelo de Medición de Grupos de Investigación,
Tecnología o de Innovación Año 2008”)

1. Productos de nuevo conocimiento (NC)

Documento contentivo de los resultados de la investigación.

2. Productos de Formación (F)

3. Productos de Divulgación (D)

Un artículo publicable sobre las conclusiones del proyecto de investigación.
Un evento de socialización.

4. ADMINISTRACIÓN DEL PROYECTO

PLAN DE ACCIÓN GENERAL (Adjunte diligenciado Formato INV-002 Plan de Acción Institucional)

PRESUPUESTO REQUERIDO: (Adjunte diligenciado Formato INV-003 de Presupuesto Proyectos de Investigación)

PLAN DE ACCIÓN POR INVESTIGADOR : (Adjunte diligenciado Formato INV-004 Plan de Acción por Investigador)

¹ COLCIENCIAS, Modelo de Medición de Grupos de Investigación, Tecnología o de Innovación Año 2008, págs. 29-31



5. RESUMEN HOJA DE VIDA INVESTIGADORES

Director del Grupo (Investigador Principal):
1. Datos Personales
Nombre: RICARDO MONROY DEL CASTILLO
Dirección: Calle 16AN No. 4-09 Barrio Pomona
Teléfono: 8202597 Celular: 3146317040
E-mail: ricardomonroy@uniautonom.edu.co
2. Formación Universitaria:
MAESTRIA EN ECONOMÍA (en Curso) – PONTIFICA UNIVERSIDAD JAVERIANA ADMINISTRADOR DE EMPRESAS – UNIVERSIDAD DEL CAUCA
3. Experiencia Profesional:
DOCENTE UNIVERSITARIO PROYECTOS DE CARÁCTER SOCIAL PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL
4. Publicaciones:
5. Total de Horas Semanales Requeridas en el Proyecto: 5

Investigador Asociado 1 :
1. Datos Personales
Nombre: OSCAR ALVARADO MUÑOZ
Dirección:
Teléfono: Celular: 3014000750
E-mail: alvaradomunoz@hotmail.com
2. Formación Universitaria
ESPECIALISTA EN GERENCIA DE LA CALIDAD – UNIVERSIDAD DEL CAUCA ADMINISTRADOR DE EMPRESAS – UNIVERSIDAD DEL CAUCA
3. Experiencia Profesional:
4. Publicaciones:
5. Total de Horas Semanales Requeridas en el Proyecto: 4

Investigador Asociado 2 :
1. Datos Personales
Nombre:
Dirección:
Teléfono: Celular:
E-mail:
2. Formación Universitaria
3. Experiencia Profesional:



CORPORACION UNIVERSITARIA
AUTONOMA
DEL CAUCA

**Formato Propuesta de Proyectos de
Investigación
Vicerrectoría Académica y de Investigaciones**

Código: INV-001
Fecha: 5/11/2009
Versión: 1.0
Página __ de __

4. Publicaciones:
5. Total de Horas Semanales Requeridas en el Proyecto:

Estudiante:
1. Datos Personales
Nombre: SANDRA BIBIANA HENRIQUEZ
Dirección:
Teléfono: 8236235 Celular:
E-mail:
2. Facultad: FACACE
3. Programa Académico: Administración de empresas
4. Nombre del Grupo o Semillero que pertenece: Grupo de investigación OIKOS
5. Total de Horas Semanales Requeridas en el Proyecto: 3

Estudiante:
1. Datos Personales
Nombre: DAVID ANDRÉS LEYTON
Dirección:
Teléfono: Celular:
E-mail:
2. Facultad: FACACE
3. Programa Académico: Administración de empresas
4. Nombre del Grupo o Semillero que pertenece: Grupo de investigación OIKOS
5. Total de Horas Semanales Requeridas en el Proyecto: 3

Estudiante:
1. Datos Personales
Nombre:
Dirección:
Teléfono: Celular:
E-mail:
2. Facultad:
3. Programa Académico:
4. Nombre del Grupo o Semillero que pertenece:
5. Total de Horas Semanales Requeridas en el Proyecto:

Elaborado: Coordinador Investigaciones Fecha:	Revisado: Vicerrectoría Académica y de Investigaciones Fecha:	Aprobado: Planeación y Talento Humano Fecha:
--	--	---



CORPORACION UNIVERSITARIA
AUTONOMA
DEL CAUCA

**Formato Propuesta de Proyectos de
Investigación
Vicerrectoría Académica y de Investigaciones**

Código: INV-001
Fecha: 5/11/2009
Versión: 1.0
Página ___ **de** ___