



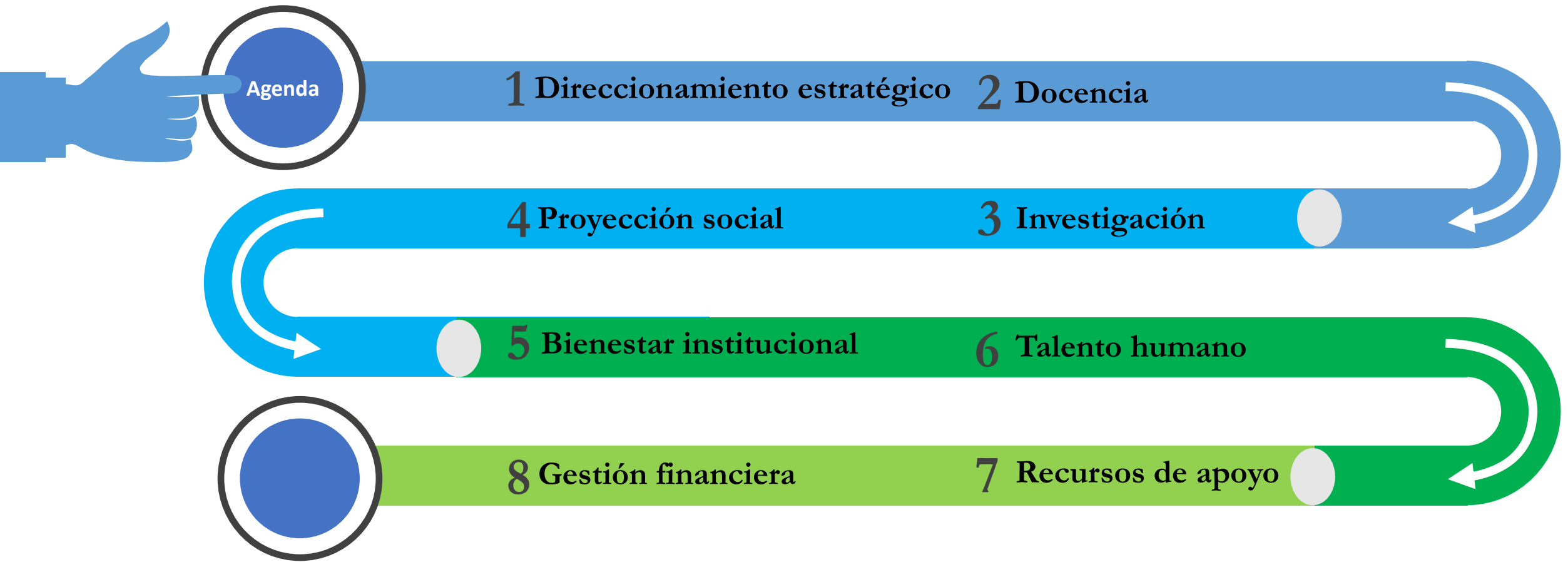
Uniautónoma  
DEL CAUCA

*Líderes, visionarios y emprendedores >>>*



Uniautónoma te cuenta  
Rendición de cuentas.  
Gestión 2020

Popayán, mayo 14 de 2021





1



## Espacio físico

- 3 nuevos laboratorios
- 1 bloque de salones
- I etapa de edificio de laboratorios concluida

## Modernización administrativa



## Medios educativos

- 100% de salones con audiovisuales
- Bases de datos
- Moodle y Zoom



## Comunicaciones

- Equipo de comunicaciones operativo



## Oferta académica

- 5 nuevos programas
- 7 propuestas presentadas al MEN
- 1 maestría en convenio

## Cualificación de la actividad académica



## Fortalecimiento

- Coordinadores de programa
- Oficina de egresados
- +322 convenios con entidades y empresas



1



## Capacidades

- 8 convenios con universidades extranjeras y 1 con la OMA
- Programa Uniautónoma bilingüe

## Fortalecimiento de la internacionalización



## Actividades

- 22 movilidades internacionales
- Participación en REDEC y la Red Pilares



## Capacidades

- 9 apoyos para formación de alto nivel: 7 PhD y 2 Msc
- 3 Convocatorias internas
- Sello editorial
- Incremento del 98% en horas de investigación

## Fortalecimiento del Sistema de investigaciones



## Resultados

- 23 semilleros y +250 semilleristas
- 8 Grupos de investigación
- 4 grupos clasificados
- 11 investigadores clasificados
- 6 libros publicados



1



## Capacidades

- Creación de la Iniciativa EmprendeLab
- Participación en la Red regional de emprendimiento
- Componente curricular de emprendimiento

## Compromiso con el emprendimiento regional



## Acciones

- Convenio EmprendeLab Alcaldía
- Proyecto de investigación Escenarios de emprendimiento
- Campañas de comunicación



## Permanencia estudiantil

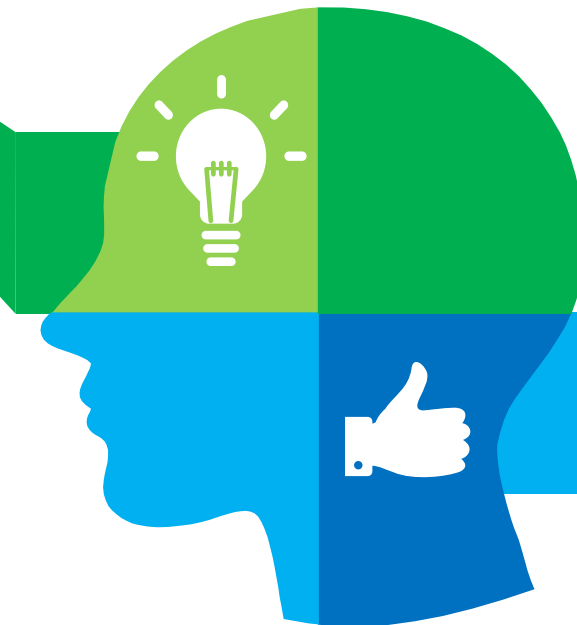
- Creación del Sistema de alertas tempranas
- Aumento de las atenciones en un 87,5%

## Consolidación del Sistema de bienestar



## Actividades

- Aumento en un 14% en la participación de la comunidad en las actividades de bienestar
- Programación diversa en las semanas universitarias





1

## Docencia



1 Centro de desarrollo profesional e innovación educativa  
2 3 convocatorias de innovación educativa  
3 10 programas académicos nuevos

4 Aumentar movilidad en un 50%  
5 Regionalizar la oferta Académica

## Investigación



1 Duplicar el número de semilleros  
2 50% de los grupos en A y 25% de profesores de TC clasificados

3 Programa anual de convocatorias: proyectos, planes de trabajo de semillero, jóvenes investigadores

## Proyección social



1 Observatorio de ciudad y región  
2 Laboratorio de emprendimiento EmprendeLab

3 Programas “Voluntariado social” y “Comunidad con valores”  
4 Constituir una reserva natural

## Egresados



1 Red colaborativa activada en 2022  
2 1 libro de egresados  
3 Ampliar la participación

4 Programa de empleabilidad: ferias de empleo, capacitación y banco de oportunidades

1  
1



1

## Bienestar



1 Programa Vive el campus

2 10 clubes culturales/  
deportivos consolidados

3 Disminuir a un dígito  
la tasa de deserción

4 Programa de becas  
“Talentos  
Uniautónoma”

## Aseguramiento



1 Cambio de carácter  
académico

2 100% de los profesores de TC  
capacitados en aseguramiento  
académico

3 2 Programas  
acreditados en  
alta calidad

4 Nueva política  
de la calidad  
aprobada en  
2021

## Talento humano



1 27% del total de profesores con  
contrato de año académico o  
superior.

2 70% de los profesores de  
planta escalafonados al  
finalizar 2025

3 Política integral de  
Talento humano  
aprobada en 2022

4 Reforma al Estatuto  
profesoral aprobada  
en 2022

## Recursos físicos y tecnológicos



1 Nuevas bases de  
datos referenciales

2 Desarrollo de  
plataformas de  
aprendizaje

3 Campus el Aljibe: edificio de  
laboratorios, escenarios  
deportivos, bloque de salones





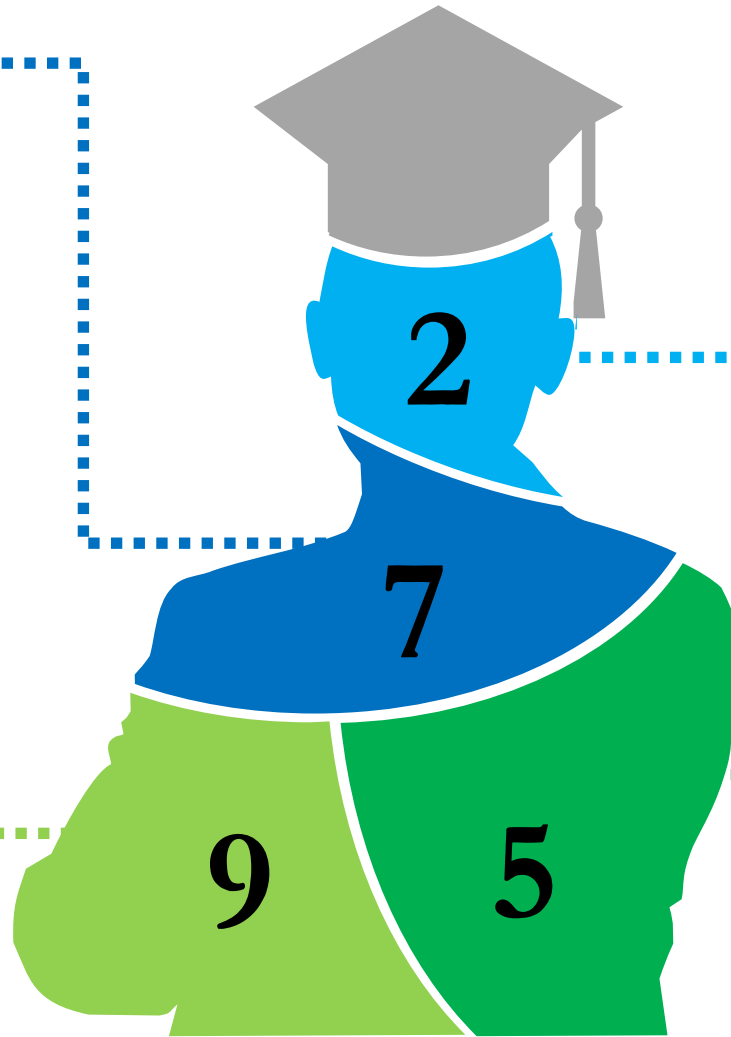
2

## Programas nuevos en proceso

- Matemáticas aplicadas y ciencia de datos
- Ingenierías energética y Civil
- Especializaciones en: derecho procesal, defensa de los derechos humanos, derecho médico, Acondicionamiento físico

## Pregrados ofertados

- Administración de empresas
- Finanzas y negocios internacionales
- Contaduría pública
- Licenciatura en educación infantil
- Entrenamiento deportivo
- Derecho
- Ingeniería de software y computación
- Ingeniería electrónica
- Ingeniería ambiental y sanitaria



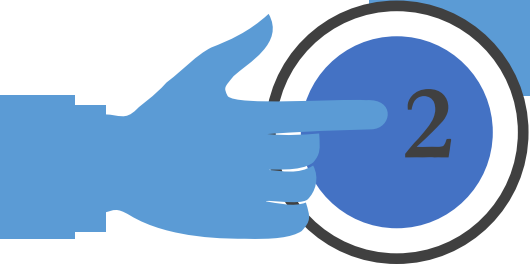
## Programas nuevos

- Gobierno y relaciones internacionales
- Maestría en educación (Convenio)

## Especializaciones ofertados

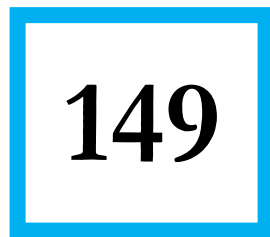
- Proyectos de desarrollo
- Finanzas corporativas
- Pedagogía
- Derecho penal
- Gestión integral del riesgo

# Docencia-Comunidad de profesores



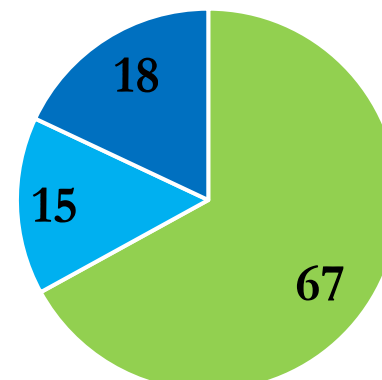
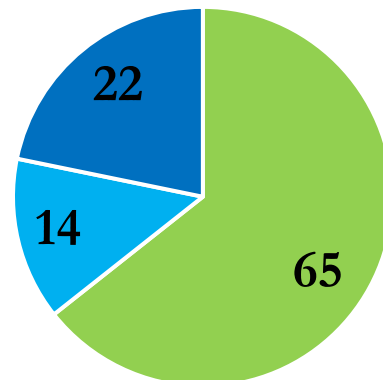
2020-1

2020-2



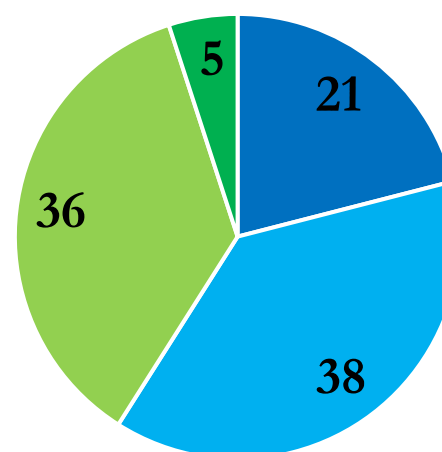
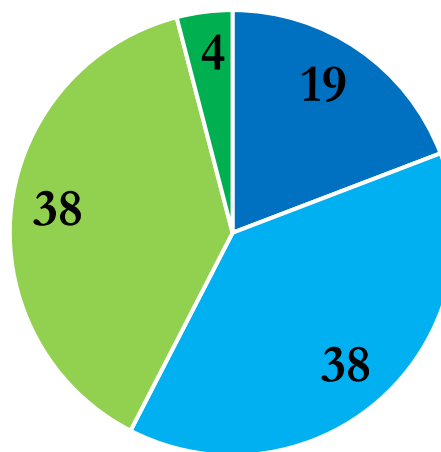
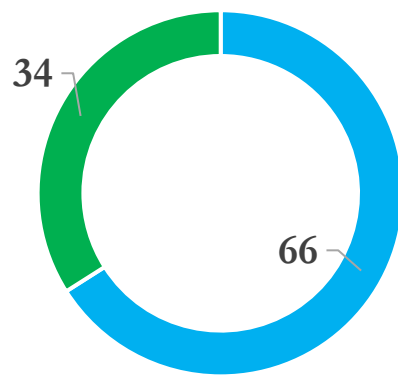
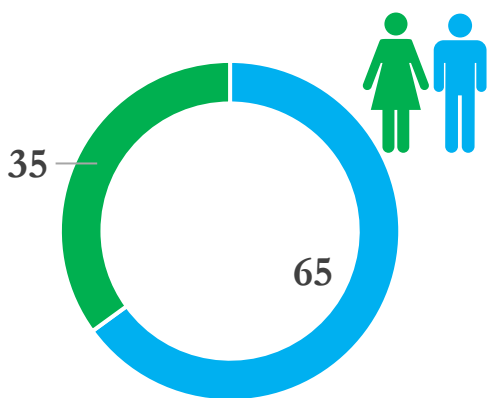
2020-1

2020-2



Tiempo completo Medio tiempo Cátedra %

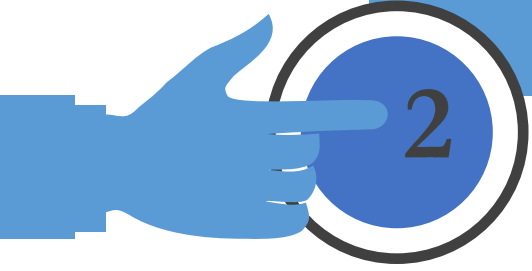
%



Profesional Especialista Magister Doctor

4,58

Evaluación docente

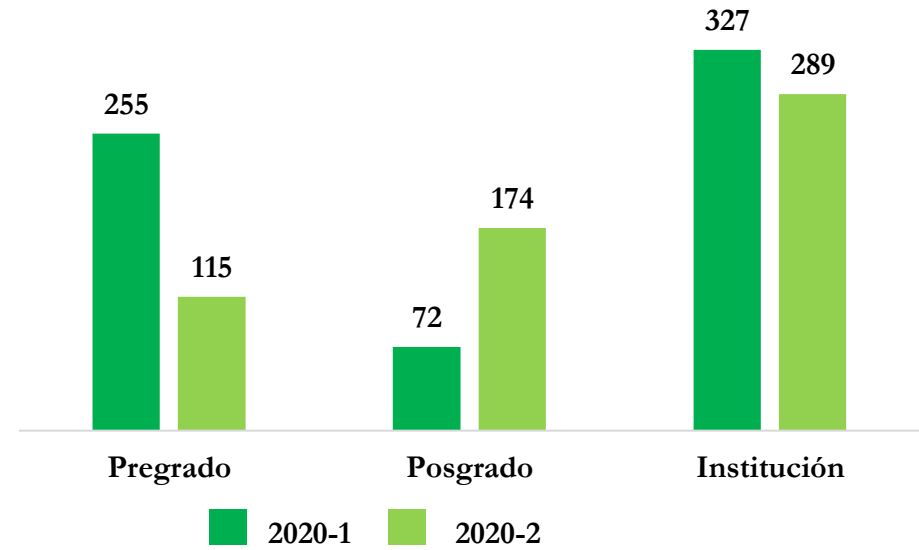


2020-1

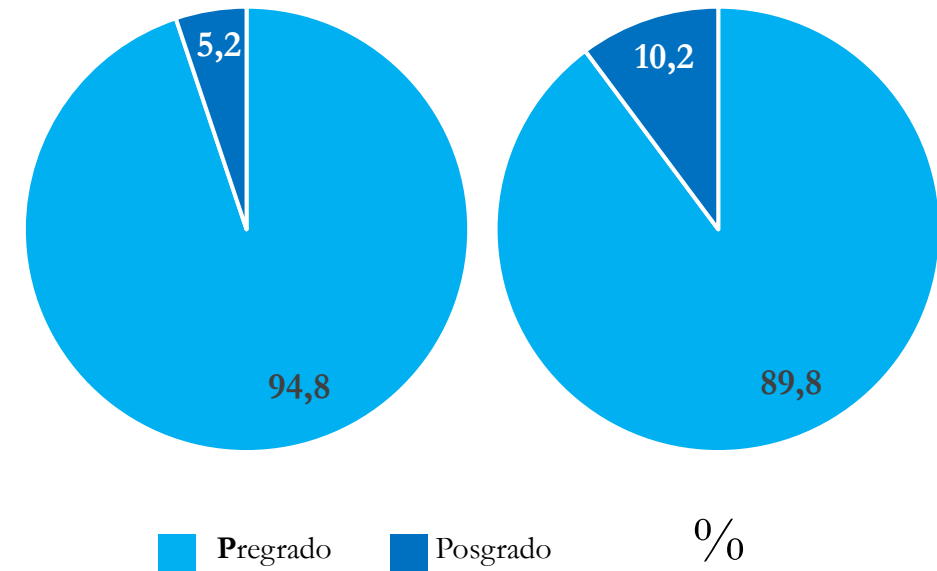
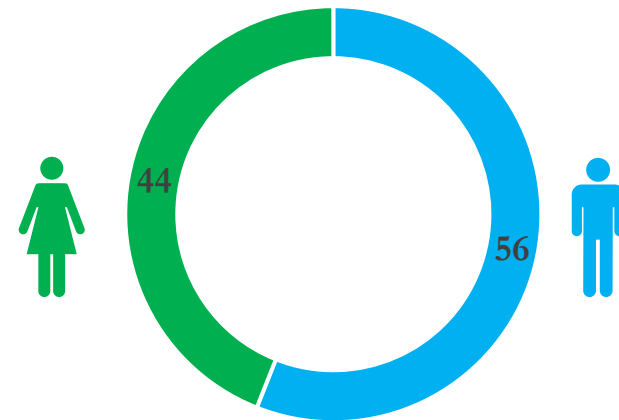
2020-2



## Nuevos estudiantes



%



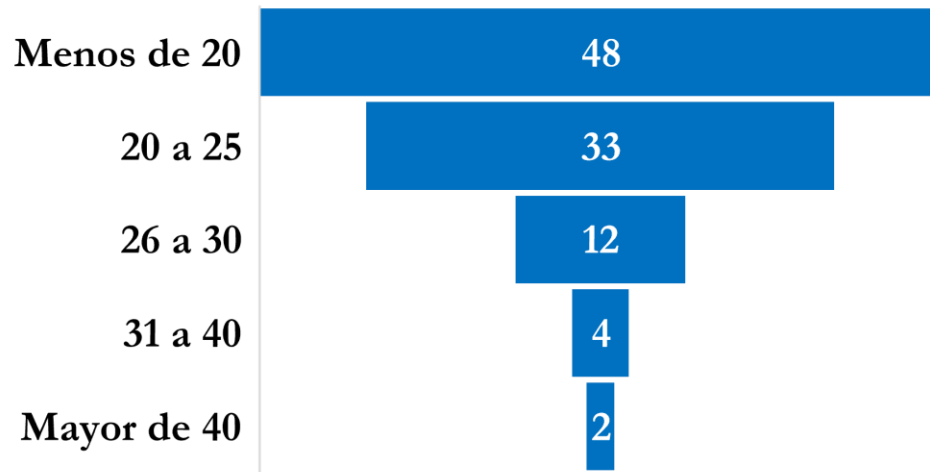
Pregrado Posgrado

%

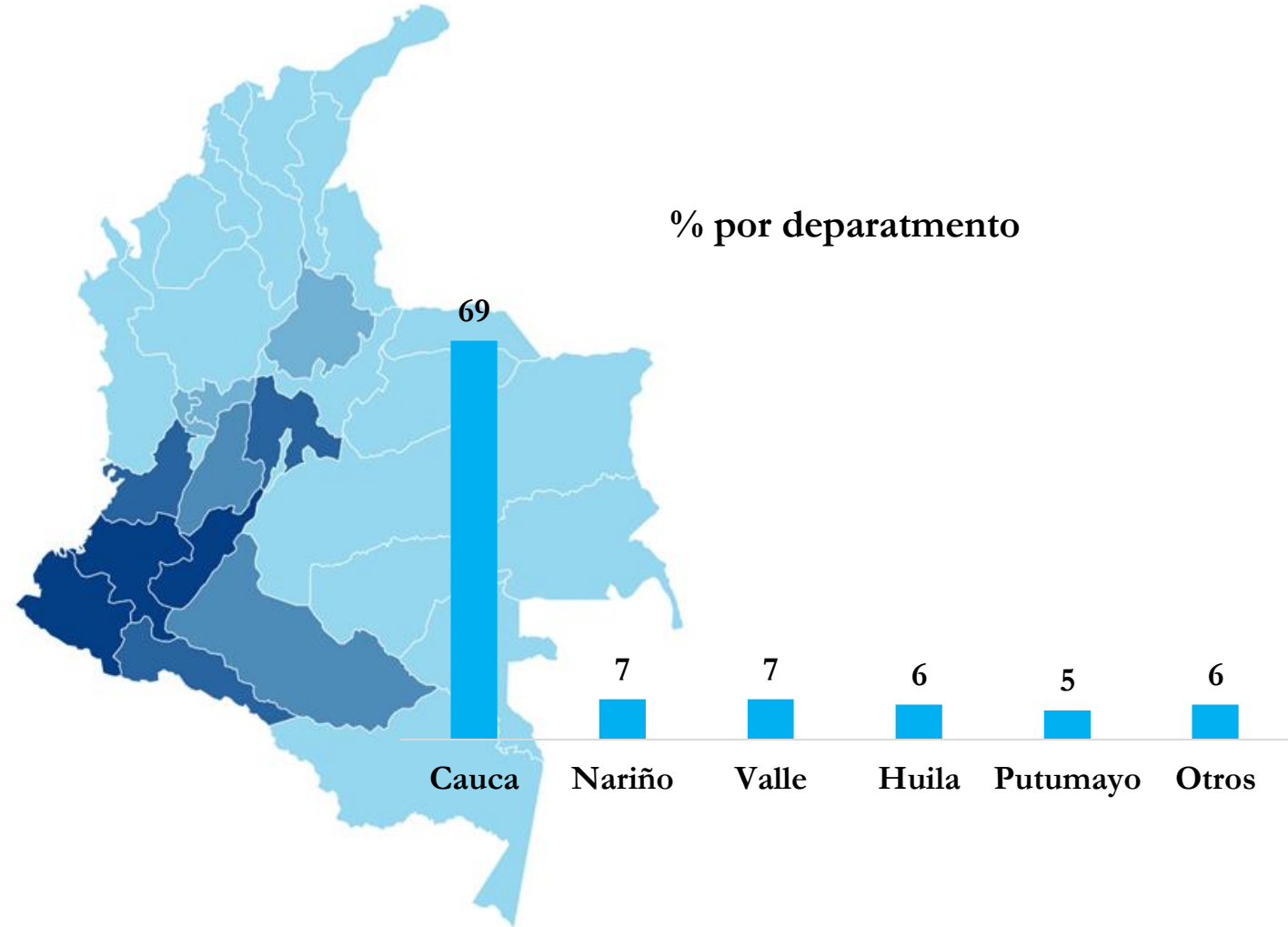
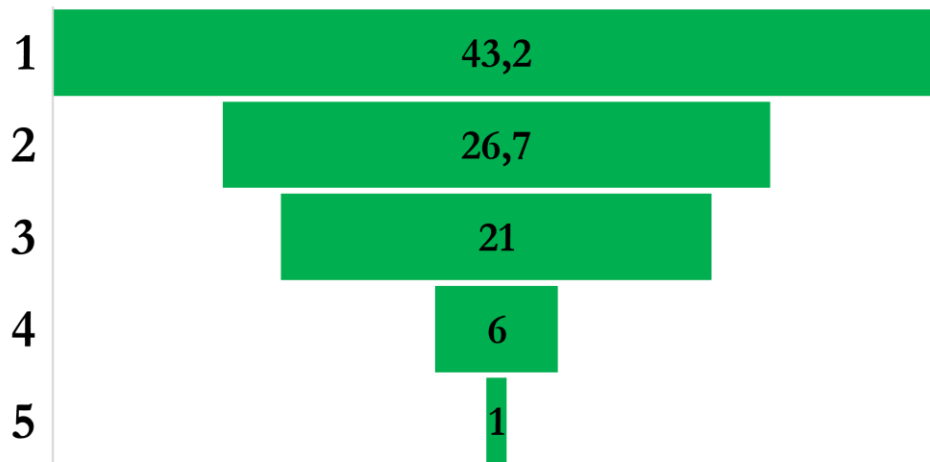


2

## Edad %



## Estrato %





2

## Transformación en los procesos de enseñanza aprendizaje

---

- Adopción del concepto de **Resultados de aprendizaje**
- Adaptación del modelo pedagógico a la mediación virtual
- Modularidad

## Herramientas Tic

---

- 2 nuevas bases de datos referenciales.
- Moodle y Zoom.
- Simuladores/Emuladores



## Capacitación y acompañamiento

---

- Participación en la Travesía de Saberes del MEN.
- 100% de los profesores capacitados en herramientas virtuales.

## Nuevas propuestas formativas

---

- 4 nuevos programas de pregrado propuestos
- 4 nuevos programas de posgrado propuestos



3



1

**Grupo de investigación en tecnologías y ambiente-GITA**

- Ingenierías: Software, Electrónica, Ambiental y sanitaria

**B**

2

**Grupo interdisciplinario en ciencias sociales y humanas-GICSH**

- Derecho, Gestión, Educación infantil, Entrenamiento

**B**

3

**Grupo de estudios en sistemática y conservación**

- Ingeniería Ambiental y sanitaria

**B**

4

**Grupo de investigación interdisciplinario en ciencia e ingeniería-GIICI**

- Ingenierías: Software, Electrónica, Ambiental y sanitaria; Educación

**C**



3



5

Grupo de investigación en estudios jurídicos, políticos y sociales- GIEJPSO

- Derecho, Gobierno y relaciones internacionales

**Avalado**

6

Grupo de investigación en gestión, desarrollo y sociedad

- Administración, Finanzas, Contaduría

**Avalado**

7

Grupo de investigación en matemáticas y estadística para el desarrollo sostenible -MEDES

- Matemáticas aplicadas, Ingenierías: Software, Electrónica,

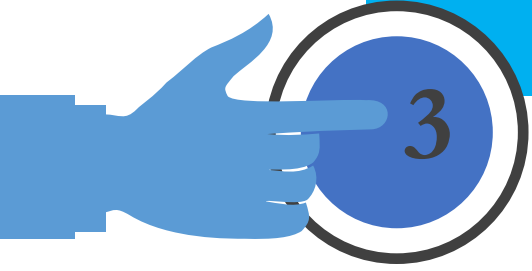
**Avalado**

8

Grupo de investigación Deporte y movimiento humano -GIDEMO

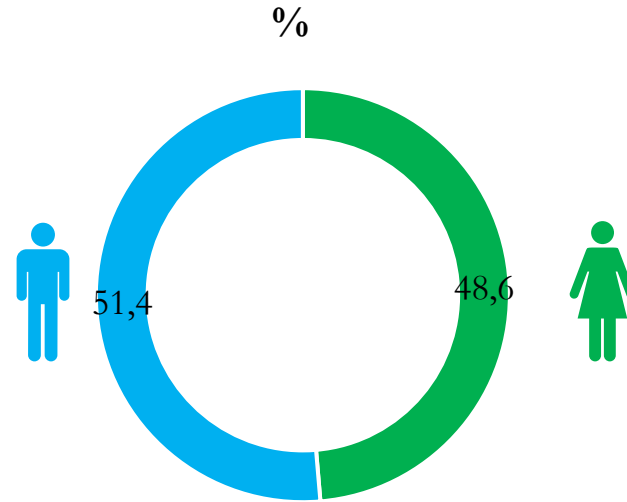
- Entrenamiento deportivo

**Avalado**

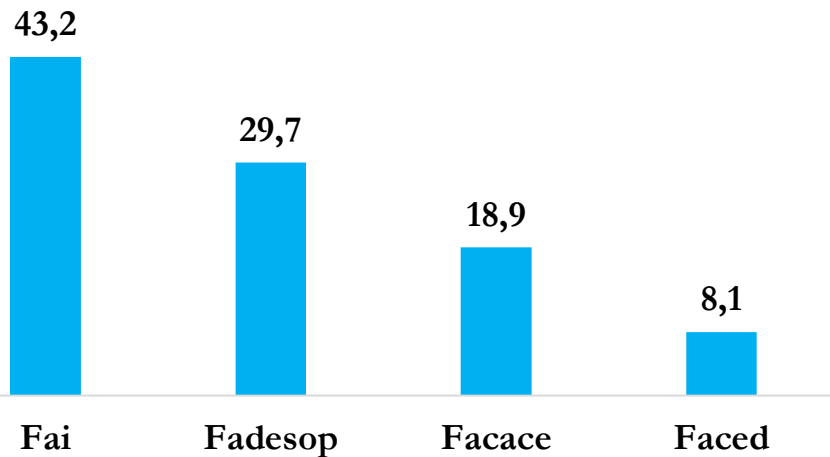


37

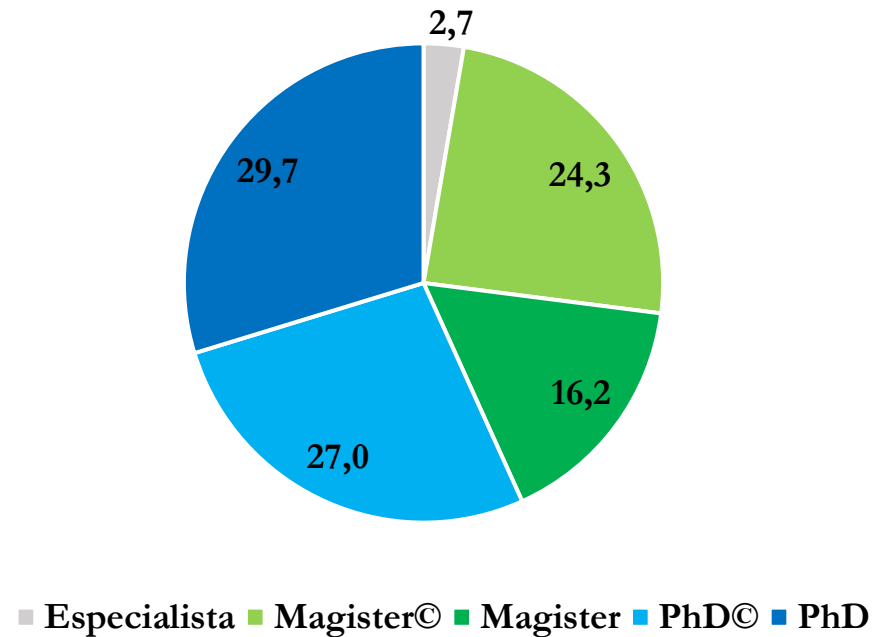
- 1 Senior
- 3 Asociados
- 5 Junior



Por Facultad %



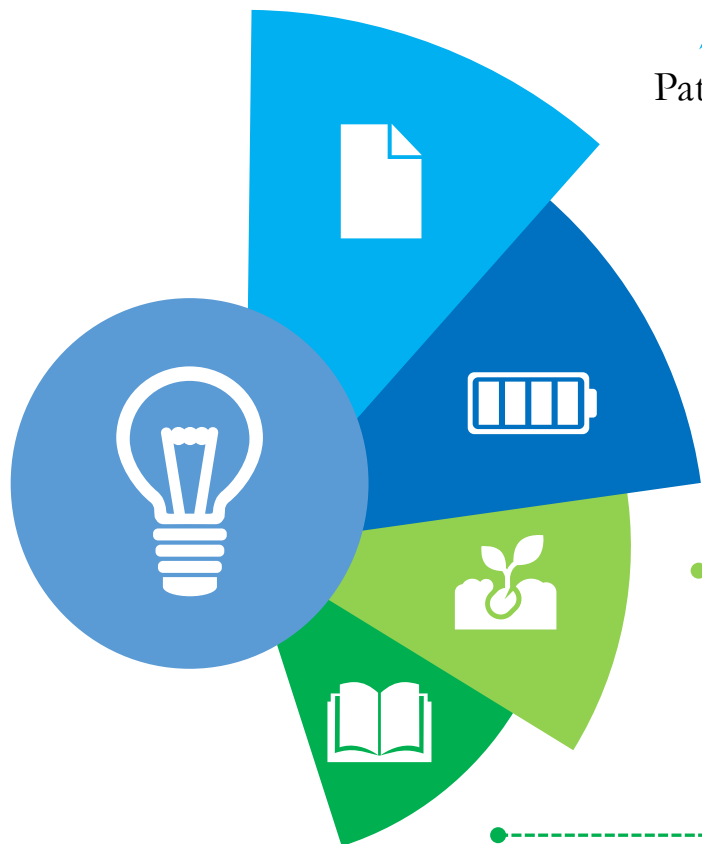
Nivel de formación %

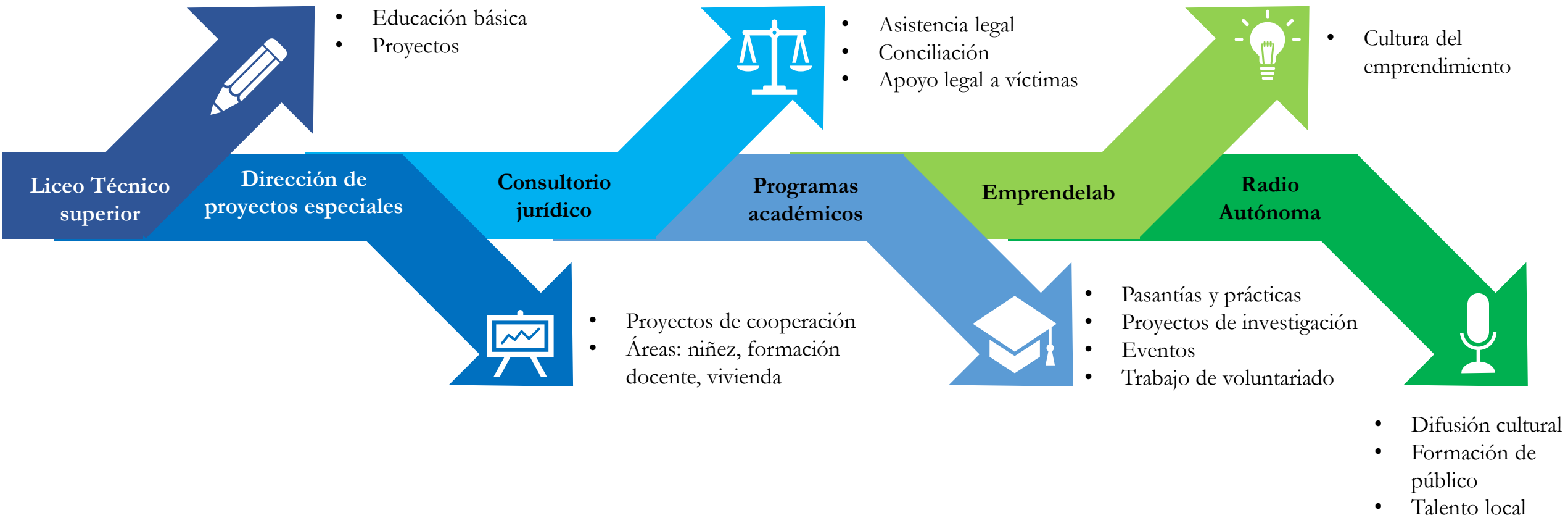
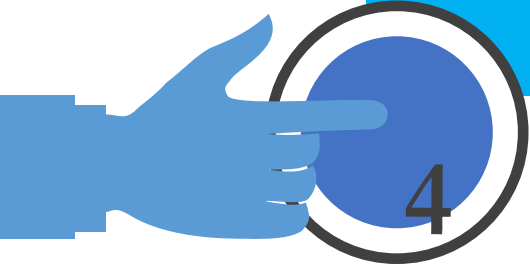


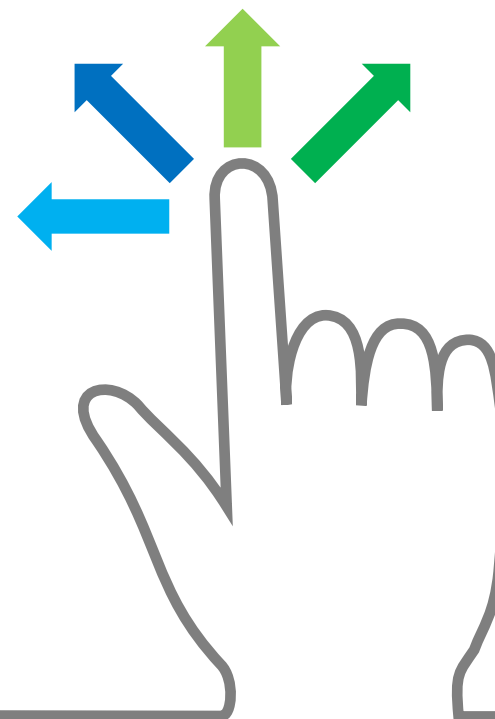
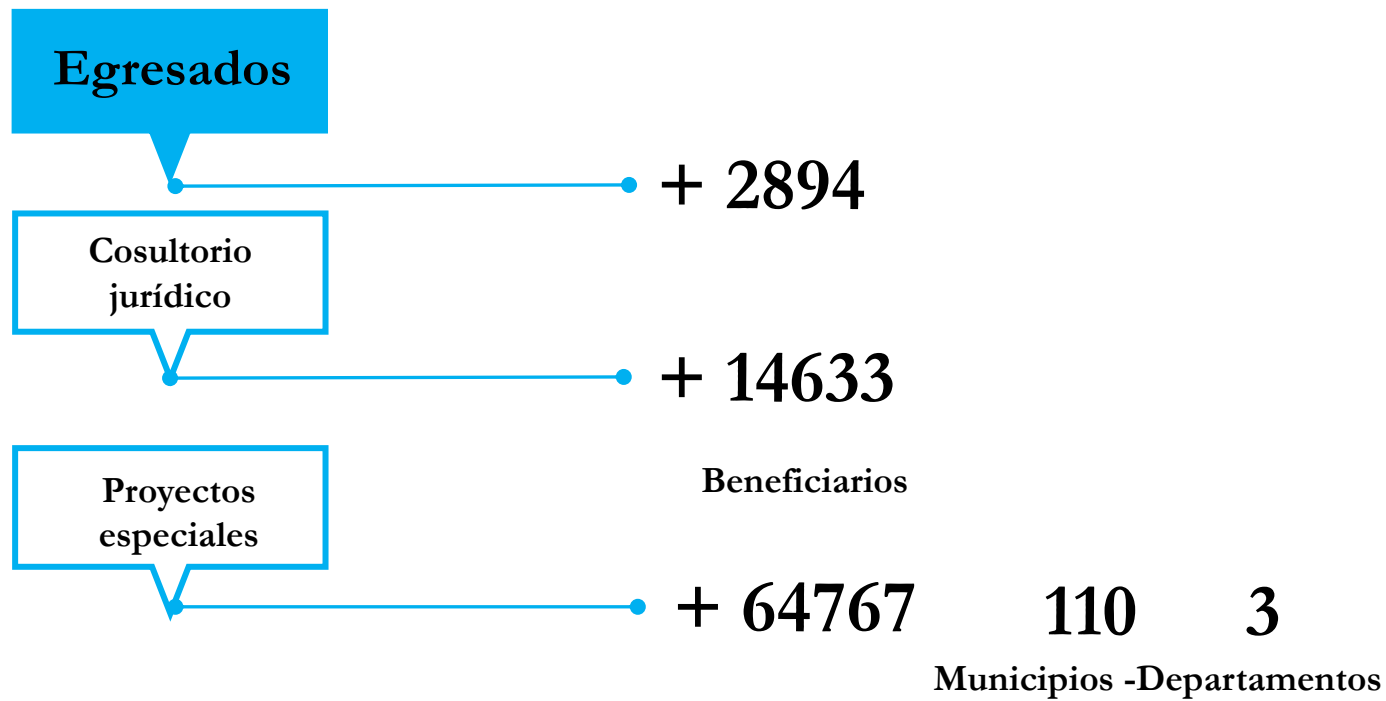
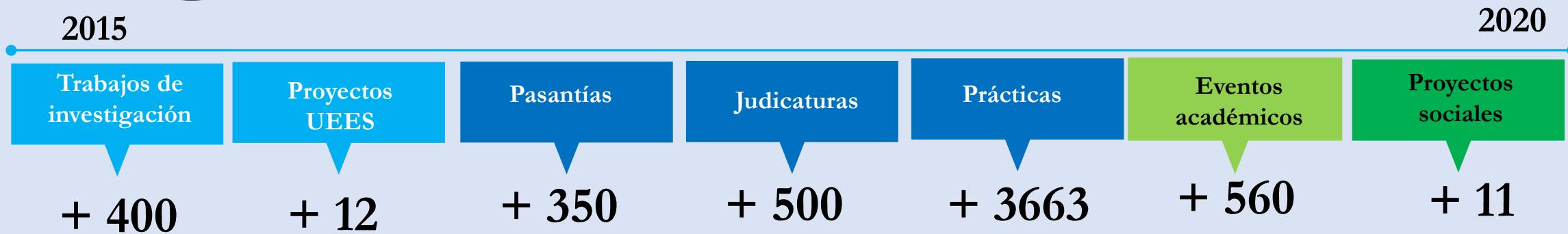




3







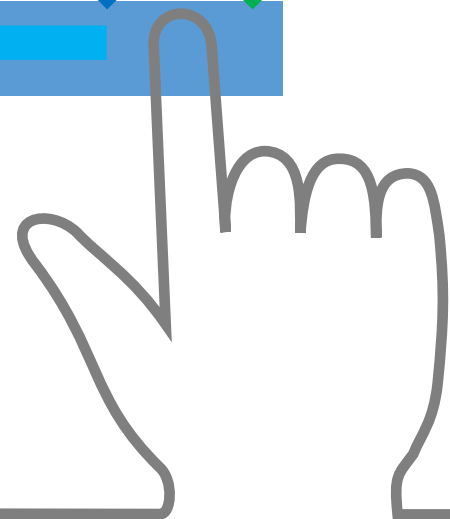
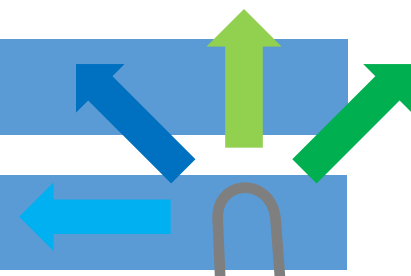






4

	<b>Iniciativa EmprendeLab</b>	<b>7 talleres</b>	<b>10 charlas</b>	
	<b>Adaptación del consultorio Jurídico</b>	<b>17 capacitaciones</b>	<b>9 eventos</b>	<b>430 asistentes</b>
	<b>Red de egresados</b>	<b>Comunicación, contacto y apoyo</b>		
	<b>Agenda y proyectos</b>	<b>+ 60 eventos virtuales</b>	<b>Capacitación docentes básica y media</b>	





5



## Salud integral



- Atención básica
- Atención médica general
- Atención en fisioterapia
- Capacitaciones y asesorías
- Insumos y métodos de planificación

## Arte y cultura



- Talleres de danza, música y teatro
- Grupos musicales
- Celebraciones y eventos

## Permanencia



- Orientación socio-ocupacional
- Detección de problemas de aprendizaje y bajo rendimiento
- Apoyos económicos
- Atención a casos especiales
- Seguimiento
- Caracterización de estudiantes

## Deporte y recreación



- Deporte formativo y competitivo
- Actividad física
- Recreación

## Desarrollo humano



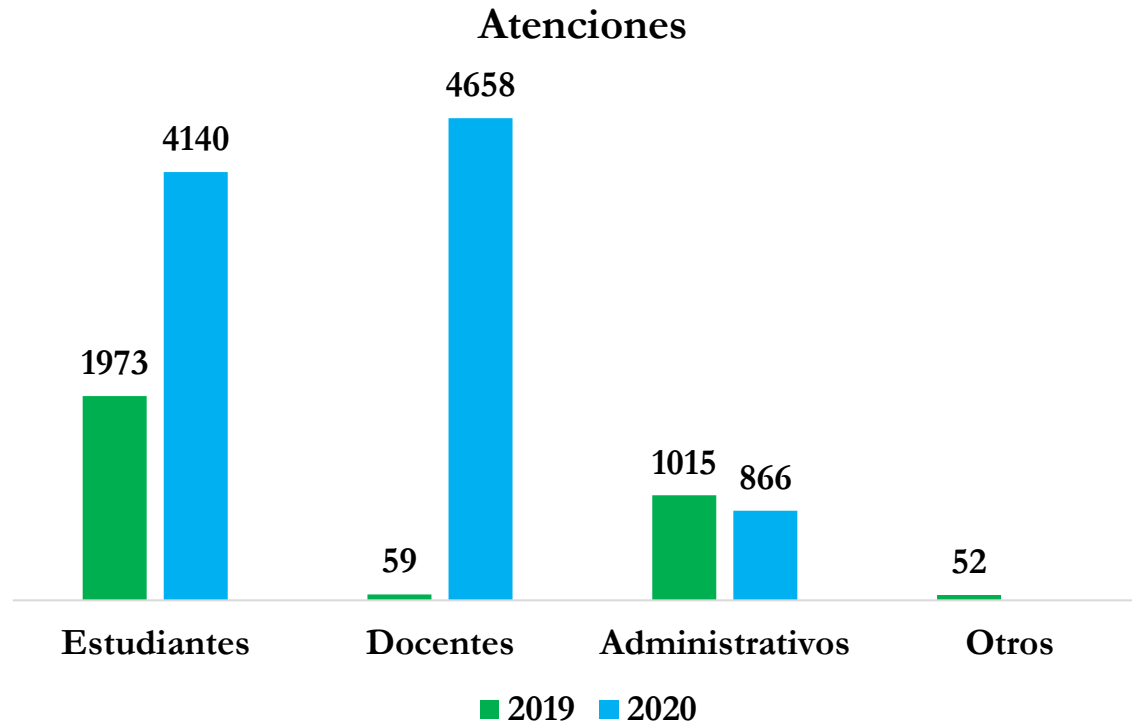
- Clima laboral
- Salud mental
- Cultura organizacional



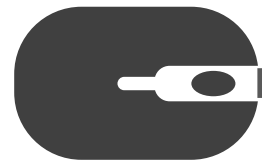
5



Salud integral



9664



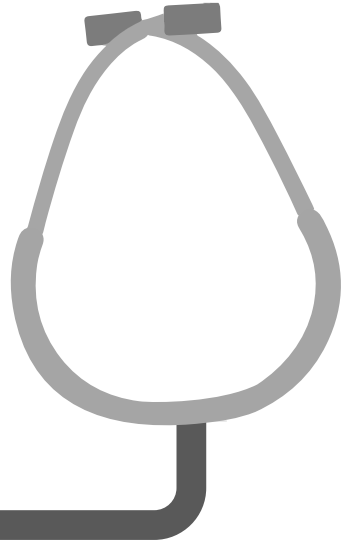
350  
Atención básica  
presencial

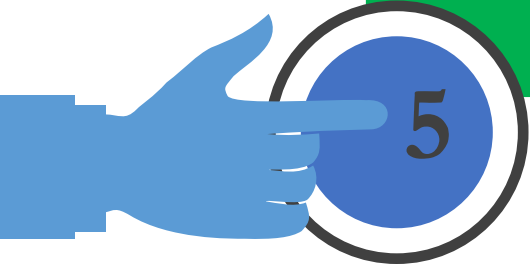
7783  
Atención por  
telemedicina

973  
Atención médica  
general

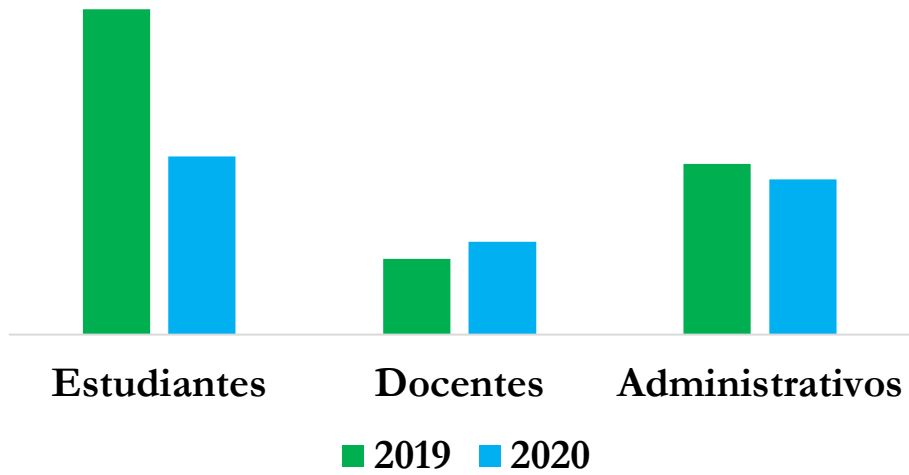
21  
Atención en  
fisioterapia

537  
Remisiones





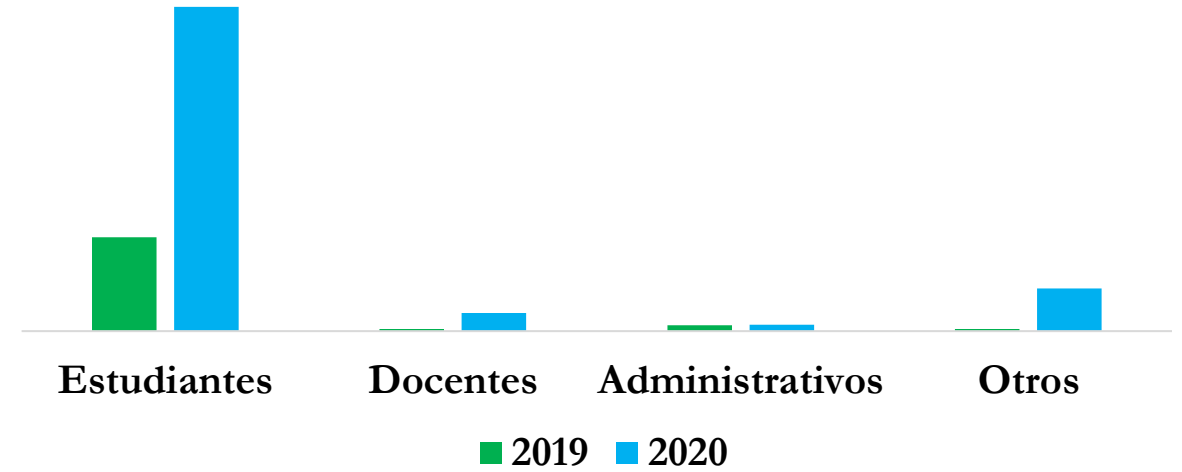
## Arte y cultura-Participantes



1358



## Permanencia- Atenciones

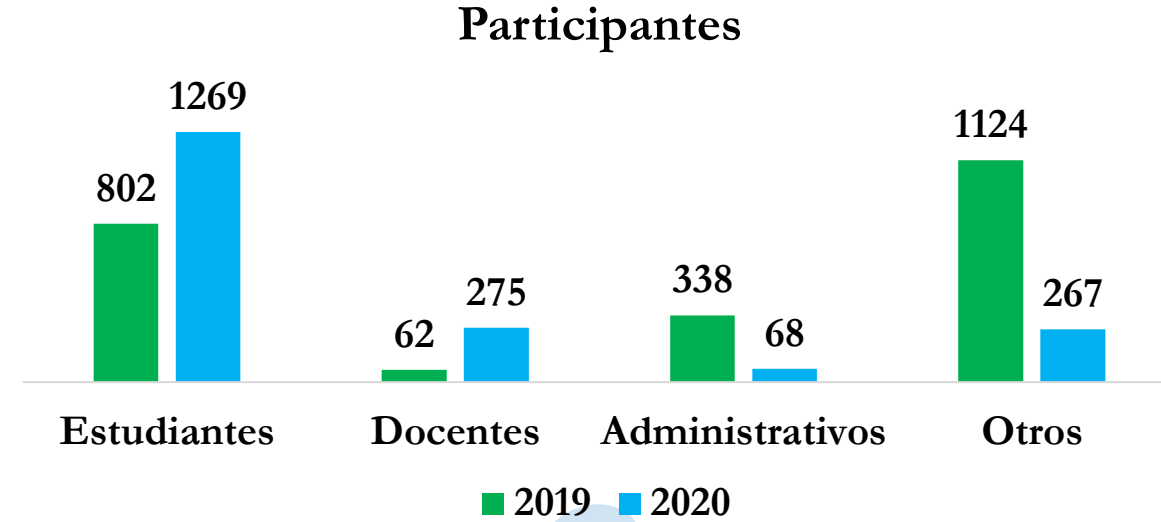
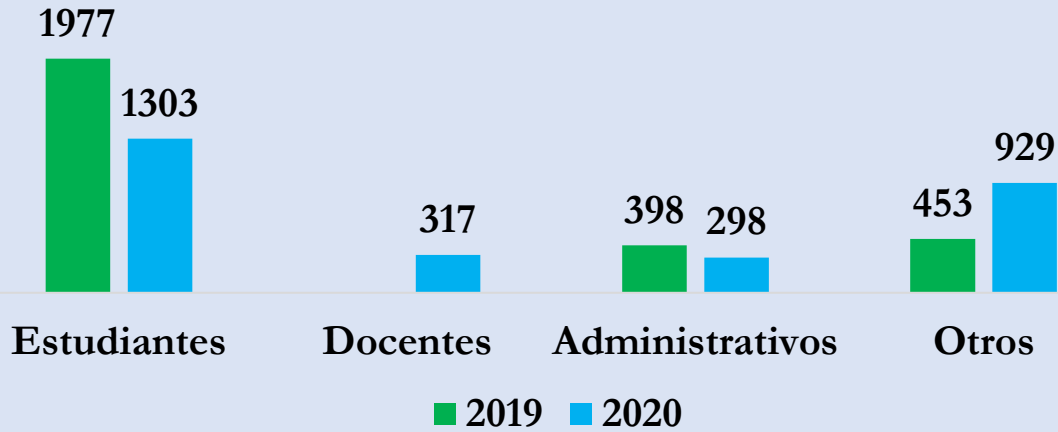


12040



## Desarrollo humano

### Participantes



- Actividad física dirigida
- Torneos virtuales
- Hábitos y estilos de vida saludables



2847

1879



# Talento humano-Personal directivo y administrativo



6

126

62

Auxiliares

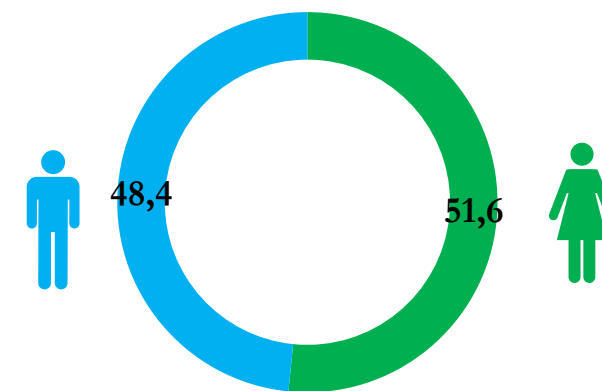
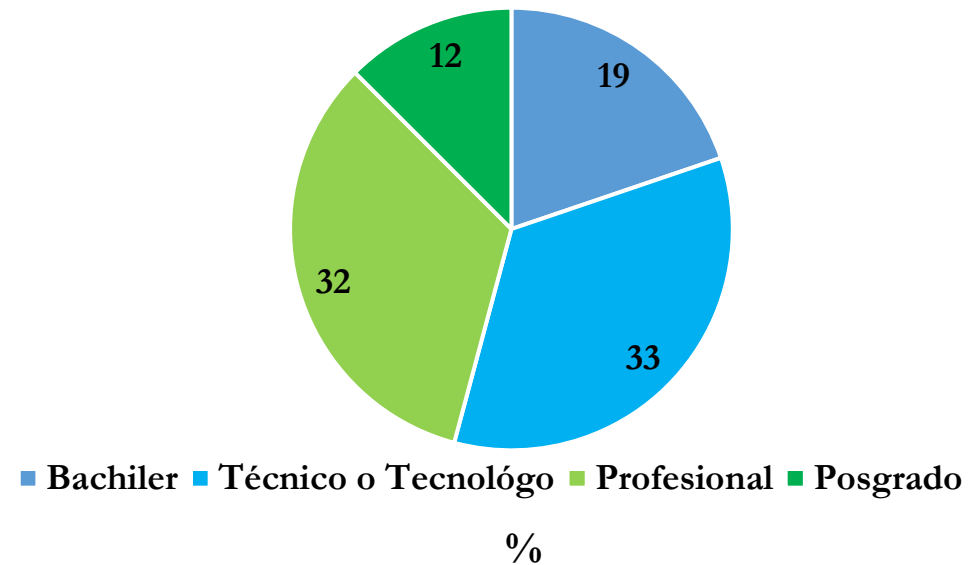
43

Profesionales

21

Directivos

Nivel de formación %





7

## Laboratorios y sitios de práctica

- 10 Laboratorios
- 4 Salas de audiencia
- 5 Salas de informática

## Plataformas de aprendizaje



Uniautónoma  
virtual

## Recursos tecnológicos

- Power campus
- Seven
- Kactus
- Conectividad (Ruckus)
- Software académico y de gestión

## Recursos bibliográficos

- Scopus
- Science Direct
- Legis
- 6629 Títulos
- 10023 volúmenes

## Infraestructura física

- 9 Sedes
- 1 Campus
- 60 aulas
- 4 auditorios
- 5 escenarios deportivos
- 1 Biblioteca



8



Hora de clase:  
\$43.000

Cátedra



\$1.224.000 a  
\$1.836.000

Medio tiempo



\$2.446.000 a  
\$4.800.000

Tiempo completo



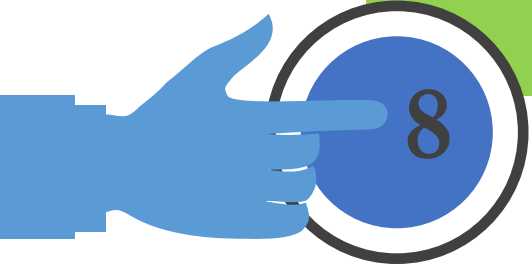
Hora de clase:  
\$100.000 a  
\$150.000

Posgrado

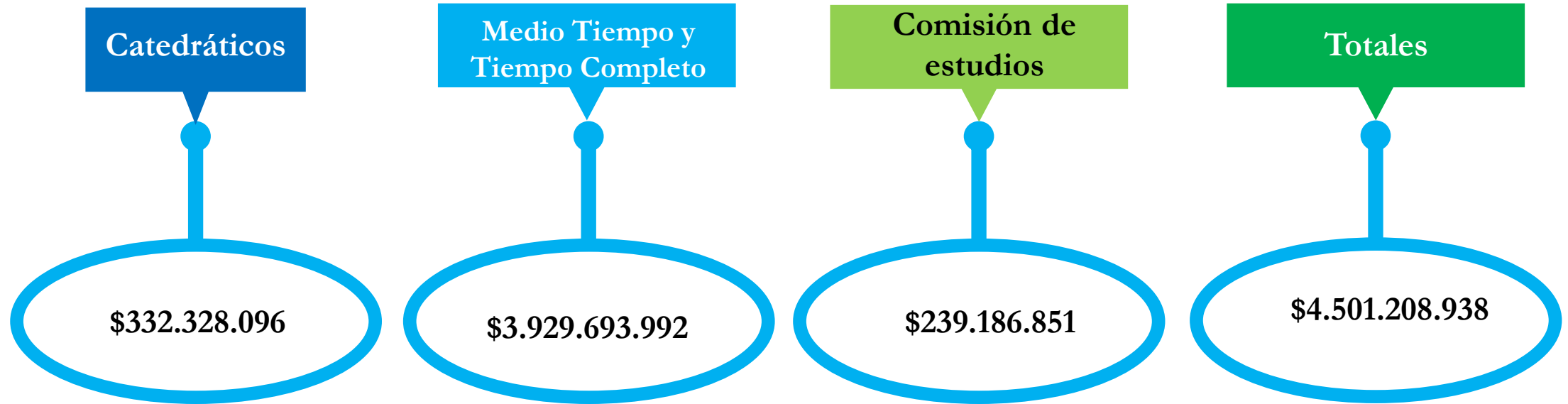
Estructura  
salarial

**Acuerdo N. 014:**

- Incentivos por estudios de posgrados
- Incentivos por antigüedad Docente
- Carrera Académica



Valores ejecutados en salarios de Docentes 2020





8

Docentes en  
Comisión de  
estudios  
\$239.186.851

Formación  
posgrados de  
Uniautónoma  
\$92.634.792

Por Productos  
de investigación  
\$60.408.304

Formación  
familiares de  
Docentes  
\$7.593.765

Incentivos y estímulos a los Docentes 2020

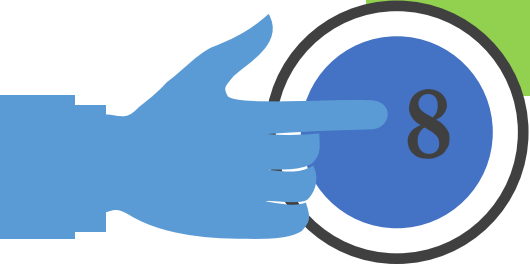
# Gestión financiera: Becas y comisiones de estudio



Periodo	Becas Honor Estudiantes	Becas Monitorias	Becas Docentes y Administrativos	Comisión de Estudios	Becas Familiares Docentes y Admón.	Becas de Asamblea de Fundadores	Otras Becas
1P-2020	\$17.125.032	\$7.379.752	\$49.051.168	\$119.593.425	\$4.540.145	\$43.957.370	\$13.791.150
2P-2020	\$14.633.087	\$6.807.415	\$43.583.624	\$119.593.425	\$3.053.620	\$38.003.760	\$12.004.395
<b>Totales</b>	<b>\$31.758.119</b>	<b>\$14.187.167</b>	<b>\$92.634.792</b>	<b>\$239.186.851</b>	<b>\$7.593.765</b>	<b>\$81.961.113</b>	<b>\$25.795.545</b>

Total de Becas y Comisión de Estudios

**\$493.117.352**





Detalle		Valores
Apoyo a Proyectos		\$21.457.937
Salarios		\$250.939.320
Eventos realizados		\$41.696.700
Apoyo a Conectividad		\$322.157.649
Descuento promoción Educación Superior		\$185.243.843
Descuento Hermanos		\$7.798.267
Descuento Ayuda Autónoma Covid-19		\$913.657.412
Descuento Pago Contado		\$512.693.957
<b>Totales</b>		<b>\$2.255.645.085</b>



Detalle	Valores
Salarios	\$930.366.724
Insumos Proyectos	\$6.051.608
Formación	\$10.799.300
Eventos	\$27.785.600
Publicaciones	\$6.366.605
<b>Totales</b>	<b>\$981.369.837</b>





 	
Detalle	Valores
Apoyo a Proyectos	\$438.516.043
Salarios	\$684.425.781
<b>Totales</b>	<b>\$1.122.941.824</b>



	Notas	2020	2019
<b>Ingresos por actividades ordinarias</b>			
Servicios de enseñanza	5.1.1	\$ 9.892.187.771,52	\$ 12.865.702.728,53
Otros servicios	5.1.2	\$ 1.327.978.778,00	\$ 2.576.173.036,00
<b>Total ingresos por actividades ordinarias</b>		<b>\$ 11.220.166.549,52</b>	<b>\$ 15.441.875.764,53</b>
<b>Costos</b>			
Costos de docencia	5.2.1	\$ 4.791.667.019,18	\$ 5.363.160.449,46
Otros costos	5.2.2	\$ 2.283.600.970,74	\$ 3.419.325.735,50
<b>Total costos</b>		<b>\$ 7.075.267.989,92</b>	<b>\$ 8.782.486.184,96</b>
<b>Excedente bruto</b>			
Otros ingresos	5.3	\$ 1.275.931,00	\$ 7.265.591,00
Gastos de administración	5.4	\$ 3.154.715.299,35	\$ 3.698.954.476,95
Otros gastos	5.5	\$ 1.327.978.778,00	\$ 2.158.141.994,00
<b>Excedente de actividades ordinarias</b>		<b>-\$ 336.519.586,75</b>	<b>\$ 809.558.699,62</b>
Ingresos financieros	5.6	\$ 58.076.174,79	\$ 98.011.899,42
Gastos financieros	5.7	\$ 103.465.430,63	\$ 117.586.124,41
<b>Excedentes financieros</b>		<b>-\$ 45.389.255,84</b>	<b>-\$ 19.574.224,99</b>
<b>EXCEDENTE NETO</b>		<b>-\$ 381.908.842,59</b>	<b>\$ 789.984.474,63</b>



Estado de resultados Enero 01 a 31 de diciembre 2020 y 2019



Activo	Notas	2020	2019
<b>Activo no corriente</b>			
Propiedad y equipo	4.5	\$ 25.064.302.483,14	\$ 24.625.489.400,36
Inversiones	4.4	\$ 33.060.348,41	\$ 33.060.348,41
<b>Total activo no corriente</b>		<b>\$ 25.097.362.831,55</b>	<b>\$ 24.658.549.748,77</b>
<b>Activo corriente</b>			
Efectivo y equivalentes de efectivo	4.1	\$ 6.243.600.314,72	\$ 9.101.189.991,26
Inversiones	4.2	\$ 51.002.228,92	\$ 55.765.588,66
Deudores	4.3	\$ 3.761.856.384,74	\$ 4.803.630.443,83
<b>Total activo corriente</b>		<b>\$ 10.056.458.928,38</b>	<b>\$ 13.960.586.023,75</b>
<b>TOTAL ACTIVO</b>		<b>\$ 35.153.821.759,93</b>	<b>\$ 38.619.135.772,52</b>
<b>Patrimonio</b>			
Excedentes del ejercicio	4.11	-\$ 381.908.842,59	\$ 789.984.474,63
Excedentes acumulados	4.11	\$ 34.713.694.033,52	\$ 33.923.709.558,89
<b>TOTAL PATRIMONIO</b>		<b>\$ 34.331.785.190,93</b>	<b>\$ 34.713.694.033,52</b>
<b>Pasivo</b>			
<b>Pasivo corriente liquidable en efectivo</b>			
Proveedores	4.6	\$ 58.976.423,00	\$ 37.236.290,00
Cuentas por pagar	4.7	\$ 57.895.634,00	\$ 52.407.791,00
Beneficios a empleados	4.8	\$ 285.304.965,00	\$ 322.453.340,00
Otros pasivos	4.9	\$ 419.859.547,00	\$ 643.623.792,00
<b>Subtotal pasivo corriente liquidable en efectivo</b>		<b>\$ 822.036.569,00</b>	<b>\$ 1.055.721.213,00</b>
Ingresos recibidos por anticipado	4.10	\$ -	\$ 2.849.720.526,00
<b>Total pasivo corriente</b>		<b>\$ 822.036.569,00</b>	<b>\$ 3.905.441.739,00</b>
<b>TOTAL PASIVO</b>		<b>\$ 822.036.569,00</b>	<b>\$ 3.905.441.739,00</b>
<b>TOTAL PASIVO + PATRIMONIO</b>		<b>\$ 35.153.821.759,93</b>	<b>\$ 38.619.135.772,52</b>



Estado de situación financiera a 31 de diciembre 2020 y 2019