

		
TALENTO HUMANO		Convocatoria N°: CE042- 2015
FORMATO DE APERTURA DE CONVOCATORIA EXTERNA		Fecha de publicación vacante: 02/10/2015
		Fecha de Recepción de Documentos: hasta el 09/10/2015
		Fecha de cierre de la vacante: 09/10/2015
1. INFORMACIÓN GENERAL		
La CORPORACIÓN UNIVERSITARIA AUTÓNOMA DEL CAUCA , bajo la coordinación de su dependencia de Talento Humano, convoca a los interesados en ocupar la vacante en mención siguiente:		
2. REQUISITOS DEL CARGO		
CARGO	Profesional Especializado en Psicología Organizacional	
SALARIO MENSUAL ASIGNADO	\$ 1.485.000	
TIPO DE CONTRATO	Fijo inferior a 1 año.	
FUNCIONES	<ol style="list-style-type: none"> Elaborar y actualizar los perfiles de cada cargo existentes en la Institución. Realizar procesos de convocatorias internas y externas para selección de personal, de acuerdo a los requerimientos generados por los Jefes de Area. Adelantar los procedimientos de convocatoria, reclutamiento, concurso, lista de elegibles, nombramientos y ascensos de conformidad con las disposiciones legales y establecidas por la Institución. Diseñar y actualizar el Manual de Funciones de los cargos existentes en la Institución. Evaluar y realizar los programas de capacitación, desarrollo personal y bienestar social. Acompañamiento en la Resolución y Mediación de Conflictos entre los colaboradores. Diseñar estrategias para involucrar al personal con la Planeación Estrategia de la Institución, conociendo sus problemáticas y colaborando en el mejorando de la situación de los mismos. Diseñar e implementar previa autorización, el programa de compensación y beneficios del personal colaborador de la Institución. Realizar diagnósticos de salud mental a nivel intralaboral y extralaboral , con sus respectivos mecanismos de intervención, para personal colaborador de la Institución. Realizar los procesos de inducción y reintroducción del personal colaborador. Asistir al área de Talento Humano en los procesos de Gestión por Competencias Llevar estadísticas y registros de novedades del personal Colaborador de la Corporación Elaborar informe estadístico de cumplimiento de los indicadores de gestión de su área a cargo. Realizar las evaluaciones de Desempeño del Personal Colaborador. Velar por la adecuada utilización de los elementos, herramientas e insumos para el desarrollo de las actividades a su cargo. Velar por el funcionamiento del comité de Convivencia Laboral de la Institución. Representar al Director de la dependencia en actos protocolarios o de gestión , cuando se requiera. Acatar todas las directrices de gestión y documentación provenientes del Sistema de Gestión de la Calidad de la Institución. Proponer acciones de mejora, para los procesos de su competencia. Las demás funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato, de acuerdo a la naturaleza del cargo y con la formación y adiestramiento para el cual fue contratado y de conformidad con la ley y los estatutos y reglamentos de la Institución. 	
HABILIDADES	<ul style="list-style-type: none"> Pensamiento analítico y crítico Juicio y criterio. Expresión oral y escrita. Comunicación efectiva. Actitud hacia el trabajo Trabajo en equipo. Relaciones interpersonales. Motivación hacia el trabajo y compromiso. Análisis de problemas. Organización y planeación en el trabajo. 	
CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS REQUERIDOS	<ul style="list-style-type: none"> Informática Básica: Manejo de Microsoft Office, Manejo de Internet. Conocimientos Modelos de Gestión por Competencias. Conocimiento de Herramientas de medición/evaluación psicológica Conocimiento Gestión de Recursos Humanos Conocimientos en Formulación y evaluación de Proyectos Conocimientos en Resolución y Manejo de Conflictos. Comunicación Asertiva Planes de formación , desarrollo y evaluación de personal. 	
ESCOLARIDAD REQUERIDA	Profesional en Psicología, con Especialidad en Psicología Organizacional o afines.	
MANEJO DE EQUIPOS	Preferentemente manejo del equipo de cómputo y medios audiovisuales (Ipod, video Beam, DVD, T.V).	
SEGUNDO IDIOMA REQUERIDO	No aplica.	
EXPERIENCIA LABORAL EN EL AREA	Mínimo dos (2) años de experiencia en cargos similares.	
3. REQUISITOS DE INSCRIPCIÓN		
LUGAR.	Interesados, pueden radicar su Hoja de Vida en Físico, en la oficina de Recepción (ventanilla unica) de la Sede Principal, ubicada en la calle 5 N° 3-85 , centro de la ciudad de Popayán.	
CORREO ELECTRONICO	Interesados , tambien pueden enviar su Hoja de Vida con soportes completos solicitados, al correo: bolsa.empleo@uniautonoma.edu.co	
SOPORTES	<p>Para postularse a la vacante en mención , es indispensable presentar la siguiente documentación, en físico o por correo electrónico:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Fotocopias de certificaciones laborales. * Fotocopias de certificados de estudios alcanzados. * Fotocopias de certificados de formación complementaria realizados: cursos , talleres, seminarios etc... * 4 fotocopias de la cedula ampliadas al 150°. * 2 copias del RUT, con fecha posterior a Junio /2013. * Fotocopia del pasado judicial vigente. * Fotocopia de los Antecedentes Fiscales. * Fotocopia de los Antecedentes Disciplinarios. * Fotocopia de la Tarjeta Profesional o certificación de tramite. * Certificado de aportes al fondo de Pensión. * Certificado de afiliación a EPS. * Certificación Bancaria, donde conste tipo y numero de cuenta. 	
4. RECOMENDACIONES		
SUGERENCIAS	Abstenerse de enviar Hojas de Vida que no cumplan con los requisitos mencionados. No serán tenidas en cuenta las Hojas de Vida que no se ajusten a los requisitos de la vacante. Los interesados deberán someterse a pruebas de personalidad, entrevista inicial con valoración de Hoja de Vida, entrevista por competencias y entrevista técnica con Jefe de Area. Para los candidatos interesados en enviar la hoja de vida por correo electrónico, se les solicita colocar en el asunto, el numero y nombre de la vacante, para la cual aplican.	
5. INFORMACIÓN ADICIONAL		
MAYORES INFORMES	Dependencia de Talento Humano. Sede de Representación Legal, Calle 5 N° 3-38. Teléfonos 8224000 ext 103 .	
CONTACTO	Sandra Milena Arévalo Gutiérrez . Profesional Especializado de Talento Humano.	