

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA  
**AUTÓNOMA**  
DEL CAUCA

## **Informe de Gestión**

### **Representación Legal**

**Dependencia:** Representación Legal

**Proceso:** Direccionamiento Estratégico

**Responsable:** Daniel Augusto Mantilla Sandoval

**Correo Electronico:** [rlegal@uniautonomia.edu.co](mailto:rlegal@uniautonomia.edu.co)

**Fecha:** 10 de enero 2018

REPRESENTANTE LEGAL  
DANIEL AUGUSTO MANTILLA SANDOVAL

**Dimensiones:**

- 1. Modernización Administrativa**
- 2. Fortalecimiento de la Internacionalización**
- 3. Compromiso con el Emprendimiento Regional**
- 4. Consolidación del Sistema de Bienestar Institucional**
- 5. Fortalecimiento del Sistema de Investigaciones**
- 6. Cualificación de la Actividad Académica**

## **TABLA DE CONTENIDO**

### **1. MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA:**

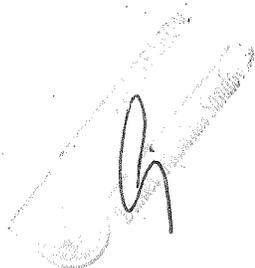
- 1.1. Sistema de Planeación, Evaluación, Medición y Seguimiento.**
- 1.2. Modelo de Gestión Financiera y Presupuestal**
- 1.3. Sistemas de Gestión de Calidad**
- 1.4. Plan de Comunicaciones.**
- 1.5. Espacio Físico y Medios Educativos.**
- 1.6. Sistemas de Información**

### **2. FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN**

- 2.1. Relaciones con Instituciones de Educación Superior Internacionales**
- 2.2. Fortalecimiento curricular para movilidad académica de los estudiantes.**
- 2.3. Participación en redes académicas internacionales**
- 2.4. Implementación del departamento de idiomas**

### **3. COMPROMISO CON EL EMPRENDIMIENTO REGIONAL**

- 3.1. Relaciones sólidas con empresas de diferentes sectores económicos, Instituciones pares y el Estado.**
- 3.2. Inserción laboral de los egresados en el sector productivo de la Región**
- 3.3. Presencia de la Institución en eventos Nacional e Internacionales.**
- 3.4. Unidad de emprendimiento.**
- 3.5. Política de emprendimiento regional.**
- 3.6. Espacios de encuentro entre la comunidad universitaria y los sectores productivos.**



#### **4. CONSOLIDACIÓN DEL SISTEMA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL**

- 4.1. Fortalecer sistema de permanencia estudiantil
- 4.2. Desarrollo de la comunidad universitaria, a través de un plan estratégico
- 4.3. Consolidar un ambiente universitario.
- 4.4. Espacios de formación y encuentros universitarios.
- 4.5. Mejoramiento del clima organizacional.

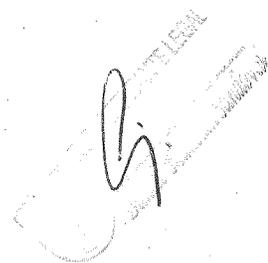
#### **5. FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIONES**

- 5.1. Estructura del sistema de investigaciones
- 5.2. Articular procesos de investigación con la docencia y proyección social
- 5.3. Fortalecer las capacidades institucionales para la pertinencia científica y social de la investigación.
- 5.4. Desarrollar una política editorial.
- 5.5. Desarrollar la cultura científica y de investigación.

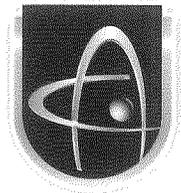
#### **6. CUALIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD ACADÉMICA**

- 6.1. Lineamientos del CNA para acreditación de los programas.
- 6.2. Convenios y alianzas estratégicas con Universidades, Empresas y el Estado.
- 6.3. Estructura y Procesos Académico Administrativos.
- 6.4. Ampliar oferta de programas académicos
- 6.5. Tecnologías de la información y las comunicaciones.
- 6.6. Currículos de los programas académicos, en articulación con posgrado y doble titulación.
- 6.7. Vínculo con los egresados
- 6.8. Modelo pedagógico institucional.
- 6.9. Gestión curricular y docencia
- 6.10. Desarrollo del espíritu emprendedor
- 6.11. Evaluación de los procesos académicos
- 6.12. Regula todas las relaciones entre la Corporación Universitaria Autónoma del Cauca y su estamento profesoral

#### **7. PROYECTOS DE MEJORAMIENTO DE CARÁCTER TRASVERSAL EN LOS PROGRAMAS QUE CONTRIBUYEN CON EL DESARROLLO INSTITUCIONAL.**



Handwritten signature and official stamp of the Corporación Universitaria Autónoma del Cauca.



CORPORACIÓN UNIVERSITARIA  
**AUTÓNOMA**  
DEL CAUCA

**CORPORACIÓN UNIVERSITARIA AUTÓNOMA DEL CAUCA**

**NIT:891.501.766-6**

**INFORME DE GESTIÓN AÑO 2017**

**OBJETIVOS PLAN DE DESARROLLO**

**1. MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA: 40% EJECUTADO**

**1.1. Sistema de Planeación, Evaluación, Medición y Seguimiento.**

- ❖ Plan de Desarrollo ¡Hacia la Acreditación Institucional!
- ❖ Formulación Plan Operativo 2018 (2017 Suspendido por propuesta consultoría)
- ❖ Propuesta de Plan de Acción mensual
- ❖ Proyectos de inversión 2018
- ❖ Proyección metas 2018-2020
- ❖ Reporte plataformas MEN.
- ❖ Sistema de Planeación, Evaluación, Medición y Seguimiento.

**Metas 2018**

- ❖ Evaluación de desempeño – planes de acción
- ❖ Seguimiento plan de desarrollo 2018
- ❖ Evaluación PDI: autoevaluación y auditorias SGC
- ❖ Plan operativo 2019 formulado en noviembre
- ❖ Modelo de planeación institucional
- ❖ Proceso de rendición de informes
- ❖ Rendición de cuentas institucional
- ❖ Dir. Planeación única fuente de información

**1.2. Modelo de Gestión Financiera y Presupuestal**

- ❖ Propuesta proyectos de inversión 2018 (Unidades responsables)
- ❖ Formulación Plan Operativo 2018 (Planeación de gastos mensual)

**Metas 2018**

- ❖ Evaluación de los gastos en los planes operativos formulados
- ❖ Control de costos de los proyectos de inversión
- ❖ Modelo financiero institucional
- ❖ Análisis de costos y gastos por unidad académico administrativa
- ❖ Información financiera para la toma de decisiones
- ❖ Definición y cálculo de los centros de costo
- ❖ Proyecto incremento matrículas
- ❖ Presupuesto 2019 formulado en noviembre
- ❖ Rendición de informe financiero cada dos meses

*[Handwritten signature and stamp]*

### 1.3. Sistemas de Gestión de Calidad

- ❖ Documentación de procesos y procedimientos
- ❖ Papiro (repositorio documental)
- ❖ Mapa de procesos actualizado
- ❖ Propuesta modelo de gestión por procesos

#### Metas 2018

- ❖ Aprobación y aplicación documentación S.G.C.
- ❖ Optimización de los procesos
- ❖ Análisis de cargas laborales
- ❖ SGC en condiciones para solicitud certificación
- ❖ Mapa de riesgos de la Institución.
- ❖ Auditorías internas del S.G.C.
- ❖ Revisión por la Asamblea de Fundadores del S.G.C.
- ❖ Plan de mejora S.G.C. Aprobado Asamblea de Fundadores.

### 1.4. Plan de Comunicaciones.

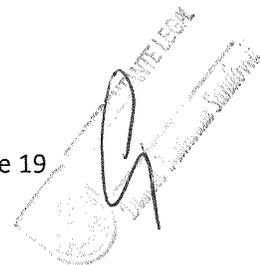
- ❖ Plan de Comunicaciones aprobado.
- ❖ Cubrimiento de actividades institucionales.
- ❖ Gestión del Fan Page, página web y medios de comunicación.
- ❖ Estrategia de comunicación del inicio del proceso de acreditación institucional.

#### Metas 2018

- ❖ Estudio de evaluación de la comunicación externa
- ❖ Estrategias de mejora de la comunicación externa
- ❖ Aplicación de la política de comunicaciones
- ❖ Evaluación de la satisfacción de los usuarios (PQRSF)

### 1.5. Espacio Físico y Medios Educativos.

- ❖ Nueva sede de posgrados (9 nuevas aulas)
- ❖ Movilización y adecuación de laboratorios.
- ❖ Construcción laboratorio y aulas de deporte (P.C.U.)
- ❖ Adecuación fase 1, nueva sala de profesores
- ❖ Reparación tejado y adecuación espacios sede R. Legal
- ❖ Renovación equipos salas de sistemas
- ❖ Adquisición bibliografía programa Electrónica
- ❖ Adquisición de bases de datos bibliográficos Pro-quest, Pro-quest ebook central y E-Libro
- ❖ Mejora de ancho de banda sede principal RENATA
- ❖ Servidor copias de seguridad automáticas sede principal
- ❖ Adquisición 15 video beam nuevos para Posgrados y de Auditorio
- ❖ Mejora en la tercerización de impresiones (Oficauca)



- ❖ Mejora de la conectividad WiFi, sede principal

#### **Metas 2018**

- ❖ Adecuación sede bienestar (anterior laboratorio)
- ❖ Adecuación salas de audiencias
- ❖ Cumplimiento del 100% de compromisos de visitas de pares académicos, relacionados con la planta física.
- ❖ Adquisición bibliográfica.
- ❖ Adquisición de equipos de Laboratorios (Según informes visitas de pares)

#### **1.6. Sistemas de Información**

- ❖ Pago de matrículas con código de barra Power Campus
- ❖ Desarrollo aplicación PAPIRO
- ❖ Desarrollo aplicación PQRSF
- ❖ Desarrollo software para SEVEN
- ❖ Moodle como apoyo a la presencialidad

#### **Metas 2018**

- Integración de los sistemas de información institucional
- Autoservicio estudiantil al 100% de funcionalidad

### **2. FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN: 20%**

#### **2.1. Relaciones con Instituciones de Educación Superior Internacionales**

- ❖ Universidad de Brasilia Brasil
- ❖ Universidad Quintana Roo de México
- ❖ Universidad Católica de los Ángeles de Chimbote Perú

#### **Metas 2018**

- ❖ Una universidad internacional por Facultad, con convenio suscrito

#### **2.2. Fortalecimiento curricular para movilidad académica de los estudiantes.**

- ❖ Taller con decanaturas sobre internacionalización del currículo

#### **Metas 2018**

- ❖ Revisión curricular, ajustada a parámetros internacionales

#### **2.3. Participación en redes académicas internacionales**

- ❖ Liderazgo de la Red Binacional Ecuador – Colombia.
- ❖ Red Universidad de Brasilia

#### **Metas 2018**

- ❖ Pertenecer a una Nueva red por cada facultad

#### **2.4. Implementación del departamento de idiomas**

- ❖ Proyecto escuela de Lenguas, presentado a Rectoría
- ❖ Aplicación pruebas de Suficiencia
- ❖ Planes de aula Inglés ajustados

##### **Metas 2018**

- ❖ Banco de preguntas actualizado y virtualizado
- ❖ Pilotaje de la producción de materiales propios en inglés
- ❖ Documento Maestro de Licenciatura en Español e Inglés
- ❖ Señalética y Web Site en inglés
- ❖ Convenios certificación en inglés internacional
- ❖ Curso de inglés para profesores

### **3. COMPROMISO CON EL EMPRENDIMIENTO REGIONAL: 35%**

#### **3.1. Relaciones sólidas con empresas de diferentes sectores económicos, Instituciones pares y el Estado.**

Según, Objetivo estratégico 2. Cualificación de la Actividad Académica: aspecto 2.2. Convenios y alianzas estratégicas con Universidades, Empresas y el Estado.

#### **3.2. Inserción laboral de los egresados en el sector productivo de la Región**

- ❖ Recolección información egresados para identificar ocupación y ubicación, con información momento uno

##### **Metas 2018**

- ❖ Taller para la inserción al mundo laboral, egresados y estudiantes último semestre
- ❖ Banco de Hojas de vida de egresados
- ❖ Bolsa de Empleo Uniautónoma

#### **3.3. Presencia de la Institución en eventos Nacional e Internacionales.**

- ❖ Participación Red Regional de Emprendimiento
- ❖ Participación en el programa Cauca Emprende
- ❖ Concurso ideas emprendedoras.

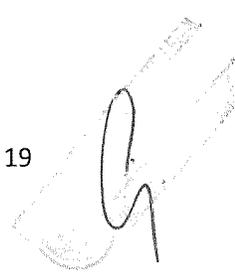
##### **Metas 2018**

- ❖ Dos (2) eventos nacionales
- ❖ Un (1) evento Internacional

#### **3.4. Unidad de emprendimiento.**

- ❖ No se ha desarrollado actividades relacionadas con la unidad de emprendimiento

##### **Metas 2018**



- ❖ Unidad de emprendimiento operando y desarrollando política de emprendimiento.
- ❖ Plan de trabajo de la unidad de emprendimiento.
- ❖ Fondo de financiación de apoyo a los emprendimientos institucionales establecido.

### **3.5. Política de emprendimiento regional.**

- ❖ Estrategia aprobada en Consejo Académico del Proyecto escenarios Enriquecidos para la formación en Emprendimiento

#### **Metas 2018**

- ❖ Fortalecer la formación en emprendimiento
- ❖ Cumplir con la política de emprendimiento institucional, en relación a los proceso de formación.

### **3.6. Espacios de encuentro entre la comunidad universitaria y los sectores productivos.**

- ❖ Concurso de ideas emprendedoras
- ❖ Telepresencia como modelo de inclusión en los procesos de aprendizaje

#### **Metas 2018**

- ❖ Un encuentro mensual “Diálogos universitarios” por facultad, de temáticas actuales y relevancia social

## **4. CONSOLIDACIÓN DEL SISTEMA DE BIENESTAR INSTITUCIONAL: 35%**

### **4.1. Fortalecer sistema de permanencia estudiantil**

- ❖ Sistema de alertas tempranas y
- ❖ Atención de estudiantes bajo rendimiento.
- ❖ Prueba de afinidad por área de conocimiento (1, 2 y 3 semestre en cátedra autónoma)

#### **Metas 2018**

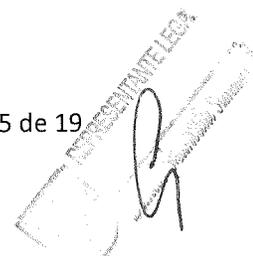
- ❖ Aplicar prueba de afinidad en estudiantes de colegios
- ❖ Fortalecer pedagogía en Inclusión educativa (Fundación Saldarriaga Sánchez)

### **4.2. Desarrollo de la comunidad universitaria, a través de un plan estratégico**

- ❖ Consolidación del Sistema de Bienestar como estrategia y formulación de los Planes Operativos 2018
- ❖ Estrategia de aprendizaje con el Convenio Marco con la Autónoma de Occidente
- ❖ Representación en el Consejo Departamental de Música

#### **Metas 2018**

Continuidad programas:



- ❖ Programa salud docente y administrativa
- ❖ Programa de Ponle Salud a tu Mente (Institucional)
- ❖ Programa Promoción de la Salud Integral
- ❖ Programa Formemos lo Humano

#### 4.3. Consolidar un ambiente universitario.

- ❖ Programa Culturizarte en la U (cultura ciudadana)
- ❖ Articulación con Sec. Tránsito, Sec. de Cultura Mcpal. y Policía Comunitaria.
- ❖ Programa Deporte y Recreación Uniautónoma

#### Metas 2018

- ❖ Fortalecer el desarrollo de habilidades en el trabajo en equipo y propiciar la formación integral y la formación en valores
- ❖ Espacios de integración para fomentar el respeto en la Universidad

| Programas               | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|-------------------------|------|------|------|------|------|------|
| Arte y Cultura          | 1339 | 1130 | 1520 | 1704 | 2128 | 3072 |
| Deporte y Recreación    | 916  | 160  | 479  | 858  | 1198 | 1333 |
| Desarrollo Humano       | 573  | 220  | 702  | 1146 | 1149 | 1590 |
| Permanencia Estudiantil | 125  | 820  | 322  | 1113 | 2293 | 2759 |
| Salud                   | 615  | 518  | 822  | 2149 | 2625 | 2638 |

#### 4.4. Espacios de formación y encuentros universitarios.

- ❖ Juglares Uniautónoma
- ❖ Espacios de Recreación y fomento de la actividad física
- ❖ Formación de grupos multiplicadores (salud sexual y reproductiva) (IPS Comfacauca e ICBF)
- ❖ Convocatoria para promotores diversos (trabajo de inclusión y diversidad de cultura y género)

#### Metas 2018

- ❖ Consolidación programa promotores diversos
- ❖ Juglares Uniautónoma con articulación otras instituciones
- ❖ Convenio Min Salud e Indeportes para fortalecer la actividad física
- ❖ Festival pedagógico de artes como herramienta para la Paz

#### 4.5. Mejoramiento del clima organizacional.

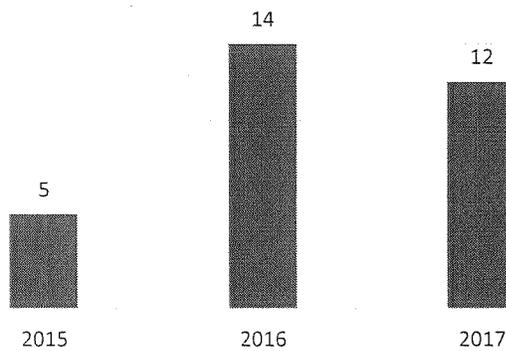
- ❖ Inicio trabajo articulado con Talento Humano para fortalecer el Clima Organizacional
- ❖ Aplicación de encuesta de evaluación clima organizacional

**Metas 2018**

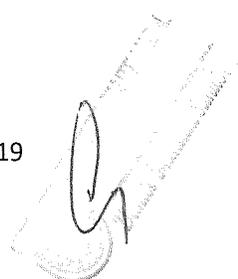
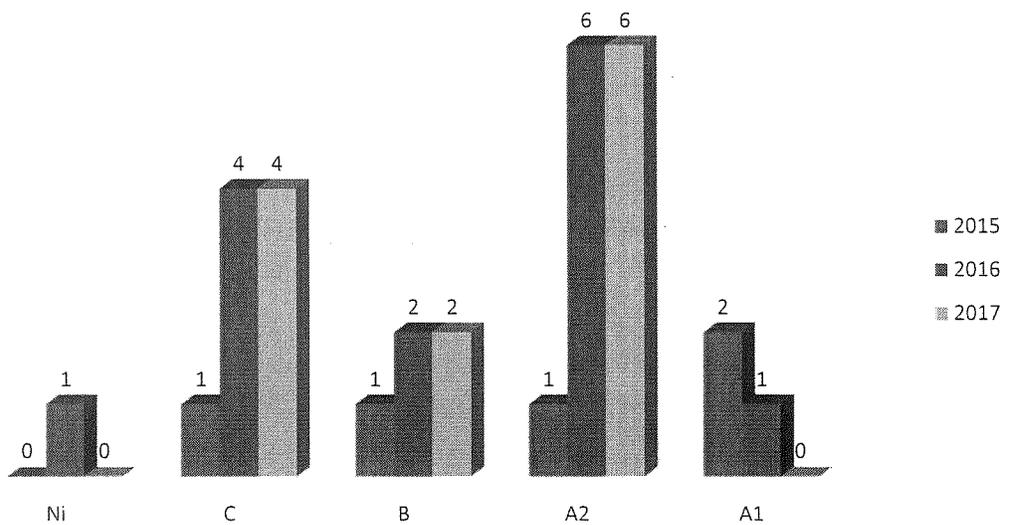
- ❖ Implementación estrategias de mejora del clima organizacional
- ❖ Propuesta de Salario Emocional
- ❖ Actividades de Intervención en las Unidades y la Institución

**5. FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIONES: 40%**

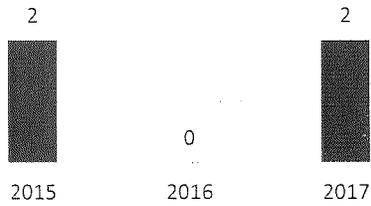
Producción Artículos 2015-2017



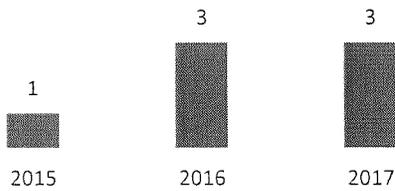
Artículos en revistas indexadas por clasificación Publindex 2015- 2017



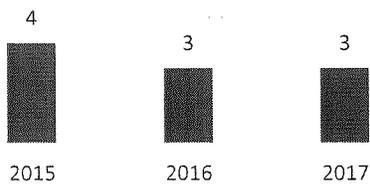
### Producción Capítulos Investigación 2015-2017



### Producción Ponencias Eventos Nacionales 2015- 2017



### Producción Ponencias Eventos Internacionales 2015-2017



### Producción Capítulos Investigación 2015-2017



*[Handwritten signature and stamp]*

## Producción estimada de los grupos 2018-2020

| Tipo de producto                    | 2018 | 2019 | 2020 | Total |
|-------------------------------------|------|------|------|-------|
| Artículos en revistas indexadas Q1  | 1    | 2    | 2    | 5     |
| Artículos en revistas indexadas Q2  | 2    | 2    | 3    | 7     |
| Artículos en revistas indexadas Q3  | 5    | 6    | 7    | 18    |
| Artículos en revistas indexadas Q4  | 4    | 5    | 6    | 15    |
| Prototipos /Registros               | 1    | 1    | 1    | 3     |
| Capítulos en libro de investigación | 3    | 2    | 2    | 7     |
| Libros de investigación             | 2    | 2    | 2    | 6     |
| Ponencia en evento nacional         | 4    | 5    | 5    | 14    |
| Ponencia en evento internacional    | 2    | 3    | 4    | 9     |

## Valor de los incentivos cancelados 2015-2017



### 5.1. Estructura del sistema de investigaciones

- ❖ Se incorporó una editora para la revista de Ciencias Sociales
- ❖ Adecuación de sala para investigadores en el laboratorio de Electrónica
- ❖ Reubicación profesores investigadores nueva sala de profesores tercer piso

#### Metas 2018

- ❖ Publicación revista Ciencias Sociales para mayo 2018
- ❖ Diez (10) espacios de trabajos adecuados para investigadores y un (1) espacio grupal

### 5.2. Articular procesos de investigación con la docencia y proyección social

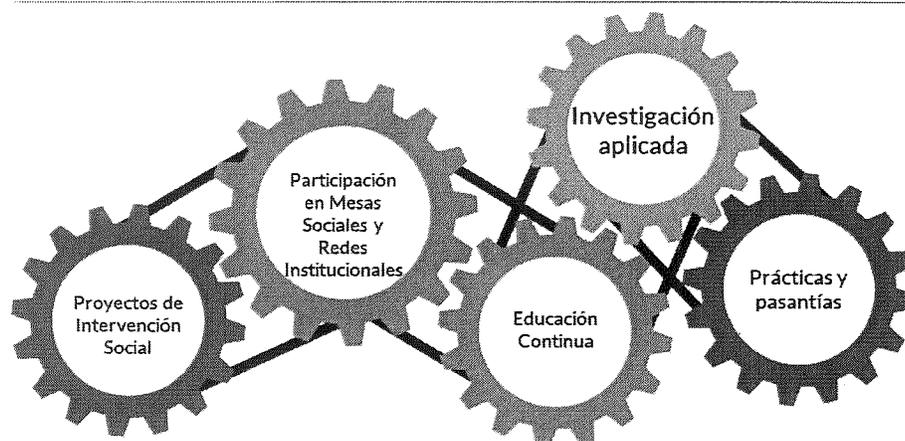
*[Handwritten signature and stamp]*

- ❖ Ejecución 1ra fase proyecto escenarios de emprendimiento
- ❖ Cuatro (4) nuevos semilleros de investigación (Derecho, Contaduría y Educación)
- ❖ Acompañamientos o consultorías especializadas a organizaciones desde los grupos de investigación (alrededor de 5)

#### Metas 2018

- ❖ Realizar una (1) gira de reconocimiento regional
- ❖ Realizar una (1) gira de reconocimiento nacional
- ❖ Un (1) evento de visibilidad
- ❖ Una (1) convocatoria de reto social

#### Proyección Social

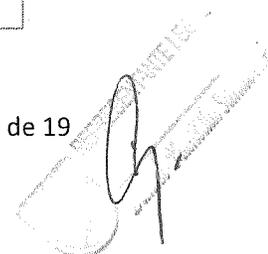


**División de Proyectos Especiales y Estratégicos:** Es la Unidad institucional que potencializa el desarrollo de proyectos orientados a las comunidades del departamento.

**Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación:** Desarrolla acciones en torno a soluciones jurídicas para comunidades de escasos recursos, atención a víctimas del conflicto armado y alianzas estratégicas para atender jóvenes en riesgo.

**Liceo Técnico Superior:** Adscrito a la Corporación Universitaria Autónoma del Cauca.. A través del Liceo la Institución fortalece la formación de niños y niñas de la ciudad y a la vez se convierte en un laboratorio para la profesionalización de Licenciados y licenciadas.

| Mecanismo   | TOTAL |
|---|-------|
| Educación Continua (Eventos Nacionales e Internacionales) | 30    |



|                                     |     |
|-------------------------------------|-----|
| Redes institucionales               | 20  |
| Actividades de desarrollo social    | 26  |
| Trabajos de grado (Investigación)   | 150 |
| Prácticas (en promedio por periodo) | 332 |
| Pasantías                           | 556 |

### 5.3. Fortalecer las capacidades institucionales para la pertinencia científica y social de la investigación.

- ❖ Pago de incentivos de publicaciones de artículos \$32 millones
- ❖ Continuidad en la financiación de proyectos convocatoria interna 2016
- ❖ Apoyo a profesores formación doctoral y maestría (5 doctorados y 2 maestrías)
- ❖ Realización de movilidades de profesores (6 nacionales y 1 internacional)

#### Metas 2018

- ❖ 17 movilidades nacionales (2 cada programa acreditable y 5 no acreditables)
- ❖ 8 movilidades internacionales (1 cada programa acreditable y 2 no acreditables)
- ❖ 2 estancias internacionales de investigación
- ❖ 5 profesores investigadores expertos visitantes
- ❖ 1 convocatoria interna (9 proyectos asignación directa y 4 asignación contingente)
- ❖ Convocatoria publicación de libros (3 libros de investigación)

### 5.4. Desarrollar una política editorial.

- ❖ Publicación Journal Ciencia e Ingeniería
- ❖ Diseño editorial y gráfico de la revista Journal Ciencias Sociales y Humanidades
- ❖ Política Editorial presentada al consejo administrativo

#### Metas 2018

- ❖ Publicación 1er número revista Journal Ciencias Sociales y Humanidades.
- ❖ Convocatoria libros de investigación
- ❖ Repositorio activo de Working Papers

### 5.5. Desarrollar la cultura científica y de investigación.

- ❖ Desarrollo del programa de capacitación interna de grupos de investigación
- ❖ Dos (2) jornadas de capacitación semilleros
- ❖ Participación actividades Red-Colsi

#### Metas 2018

- ❖ Programa de divulgación científica (material de divulgación semilleros, mejorar Información página web en investigación)
- ❖ Dos (2) eventos de divulgación de actividades de ciencia, tecnología e innovación

## **6. CUALIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD ACADÉMICA: 35%**

### **6.1. Lineamientos del CNA para acreditación de los programas.**

- ❖ Consultoría contratada para la acreditación institucional
- ❖ PEP de los (6) programas formulados
- ❖ Cargue de información de condiciones iniciales (AE, FNI, IE, IAS, D, ED)
- ❖ Propuesta modelo de autoevaluación 2018
- ❖ Proceso renovación programa de Ing. Electrónica
- ❖ Inicio del proceso de renovación programa Lic. Educación Infantil

#### **Metas 2018**

- ❖ Autoevaluación 2018
- ❖ Visita MEN condiciones iniciales
- ❖ Planes de mejora autoevaluación 2016 al 100%
- ❖ Planes de mejora autoevaluación aprobados por Asamblea de Fundadores
- ❖ Programa Lic. Educación Infantil renovado
- ❖ Ing. Ambiental y Sanitaria ajuste documental para renovación
- ❖ Nivel cumplimiento decreto 1295/10 todos los programas (para programas a renovar)

### **6.2. Convenios y alianzas estratégicas con Universidades, Empresas y el Estado.**

- ❖ Convenio Universidad Quintana Roo de México (Turismo)
- ❖ Universidad Católica de los Ángeles de Chimbote Perú
- ❖ Universidad de Brasilia (Movilidad e intercambio científico)
- ❖ Red Binacional Ecuador – Colombia

#### **Metas 2018**

- ❖ Dos convenios nuevos con universidades nacionales e internacionales por facultad
- ❖ 70 convenios nuevos interinstitucionales
- ❖ Los vigentes mantenerlos y reactivarlos

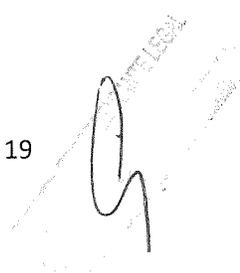
### **6.3. Estructura y Procesos Académico Administrativos.**

- ❖ Propuesta de funcionamiento de departamentos
- ❖ Propuesta de posibles departamentos

#### **Metas 2018**

- ❖ Dos departamentos constituidos (Lenguas y Pedagogía)
- ❖ Estrategia de departamento por programa o facultad.
- ❖ Proyecto de implementación de estrategia de departamento aprobado.

### **6.4. Ampliar oferta de programas académicos**



- ❖ Estudios de pertinencia de posgrados: estudio de escritorio terminado y el trabajo de campo 80%
- ❖ 30% estudio de escritorio de pertinencia de pregrado

#### **Metas 2018**

- ❖ Definir continuidad del programa de Ing. de Sistemas
- ❖ Definir continuidad de la Esp. en Edumática.
- ❖ Estudios de pertinencia de pregrado y posgrados 100%
- ❖ Estudio de impacto de los programas
- ❖ Formular tres (3) nuevos programas de posgrado
- ❖ Identificar meta de nuevos programas de pregrado (posible cuatro (4) para 2019, según lineamientos de acreditación)

#### **6.5. Tecnologías de la información y las comunicaciones.**

- ❖ Implementación estrategia de Autónoma Virtual en campo común de cursos de catedra autónoma, fundamentos de investigación y cultura emprendedora (complemento de la presencialidad)

#### **Metas 2018**

- ❖ Dos (2) nuevos cursos del campo común en autónoma Virtual
- ❖ Oferta de cursos virtuales libre al público externo

#### **6.6. Currículos de los programas académicos, en articulación con posgrado y doble titulación.**

- ❖ Revisión curricular adelantada en ciencias administrativas, derecho, Lic. Educación Infantil, en ciencias ambientales
- ❖ Desarrollo de Autónoma bilingüe (fortalecimiento planes de aula)
- ❖ Fortalecimiento planes de aula en inglés, emprendimiento e investigación
- ❖ Diplomado externo de Docencia Universitaria

#### **Metas 2018**

- ❖ Consolidar la revisión curricular de la totalidad de programas, para ajustes, actualizaciones o modificaciones.

#### **6.7. Vínculo con los egresados**

- ❖ Contacto con los egresados 2016 (280 egresados momento uno); y generación banco hoja de vidas
- ❖ 51 egresados con información momento uno
- ❖ 371 graduados 2017 de los cuales 336 con información momento cero
- ❖ Participación de egresados en la semana universitaria (14 inscritos)
- ❖ Carnetización de 173 egresados en el 2017

- ❖ Encuentro egresados electrónica y de Licenciatura para la primera infancia
- ❖ Fan Page egresados (información convocatorias y actividades institucionales)
- ❖ Contacto egresados exitosos (cuatro, información publicada)

#### **Metas 2018**

- ❖ Bases de datos actualizadas de los egresados de todos los programas, últimos seis (6) años.
- ❖ Información año cero de los egresados de todos los programas.
- ❖ Información año Uno del 60% de los egresados de todos los programas.
- ❖ Una reunión de egresados por cada programa.
- ❖ Capacitación egresados en marketing digital y servicio al cliente

#### **Plan de Beneficios**

- ❖ Descuentos especiales en programas de Pregrado y Posgrado
- ❖ Educación Continuada
- ❖ Encuentros de Egresados
- ❖ Convenios y Alianzas

#### **Espacios de participación del estamento**

- ❖ Participación en las instancias de gobierno institucional, procesos de autoevaluación, reforma curricular y actividades de voluntariado social
- ❖ Vinculación a los grupos de investigación.

### **6.8. Modelo pedagógico institucional.**

- ❖ Estrategia de implementación PEU (estudiantes y docentes nuevos)
- ❖ Elaboración de los PEP

#### **Metas 2018**

- ❖ Dar continuidad a la estrategia de implementación PEU
- ❖ Socializar y generar apropiación de los PEP

### **6.9. Gestión curricular y docencia**

- ❖ La docencia como acto comunicativo.
- ❖ Formación integral
- ❖ Constructivismo social y aprendizaje significativo
- ❖ Diseño macro y microcurricular
- ❖ Campo común y disciplinar

### **6.10. Desarrollo del espíritu emprendedor**

- ❖ Contextualización social
- ❖ Articulación micro y macrocurricular con la misión y visión

Handwritten signature and official stamp of the Oficina Representación Legal.

- ❖ Planeación, ejecución y revisión del quehacer en el aula

#### 6.11. Evaluación de los procesos académicos

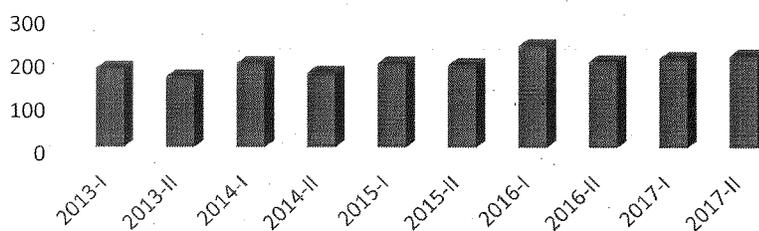
- ❖ Mejoramiento continuo
- ❖ Autoevaluación objetiva y transparente
- ❖ MEDDA: Modelo de Evaluación del Desempeño Docente

#### 6.12. Regula todas las relaciones entre la Corporación Universitaria Autónoma del Cauca y su estamento profesoral

- ❖ Establecer criterios académicos que permitan claridad, transparencia, equidad y celeridad. Normas y disposiciones que regulen la actividad.
- ❖ Unificar criterios, procesos y procedimientos relacionados con el escalafón Profesor de la Institución.
- ❖ Promover el mejoramiento continuo mediante la promoción y ascenso en el escalafón, así como de los estímulos e incentivos.
- ❖ Motivar la producción académica de los Profesores.

#### Planta Profesoral

No. Total de docentes

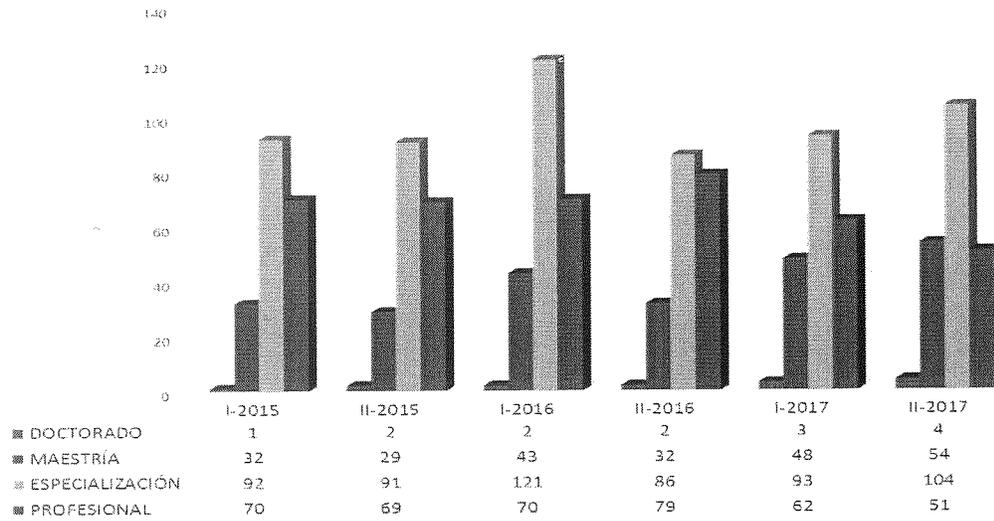


| FACULTAD     | 2013-I     | 2013-II    | 2014-I     | 2014-II    | 2015-I     | 2015-II    | 2016-I     | 2016-II    | 2017-I     | 2017-II    |
|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| FACACE       | 32         | 29         | 39         | 31         | 34         | 36         | 40         | 37         | 33         | 36         |
| FACADES      | 4          | 14         | 20         | 23         | 28         | 24         | 29         | 26         | 25         | 27         |
| FACED        | 32         | 27         | 35         | 30         | 33         | 33         | 50         | 43         | 48         | 50         |
| FADESOP      | 68         | 66         | 64         | 64         | 66         | 61         | 76         | 63         | 71         | 70         |
| FAI          | 47         | 28         | 37         | 25         | 34         | 37         | 41         | 30         | 30         | 30         |
| <b>TOTAL</b> | <b>183</b> | <b>164</b> | <b>195</b> | <b>173</b> | <b>195</b> | <b>191</b> | <b>236</b> | <b>199</b> | <b>207</b> | <b>213</b> |

REPRESANTANTE LEGAL  
 [Signature]

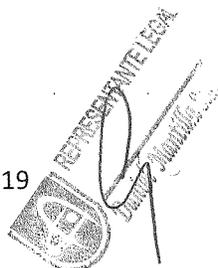
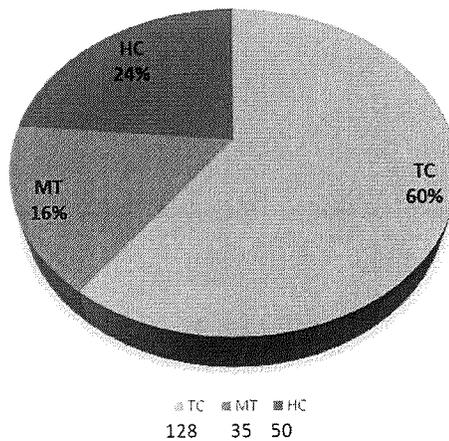
|       |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| TOTAL | 183 | 164 | 195 | 173 | 195 | 191 | 236 | 199 | 207 | 213 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|

### Docentes por Nivel de Formación



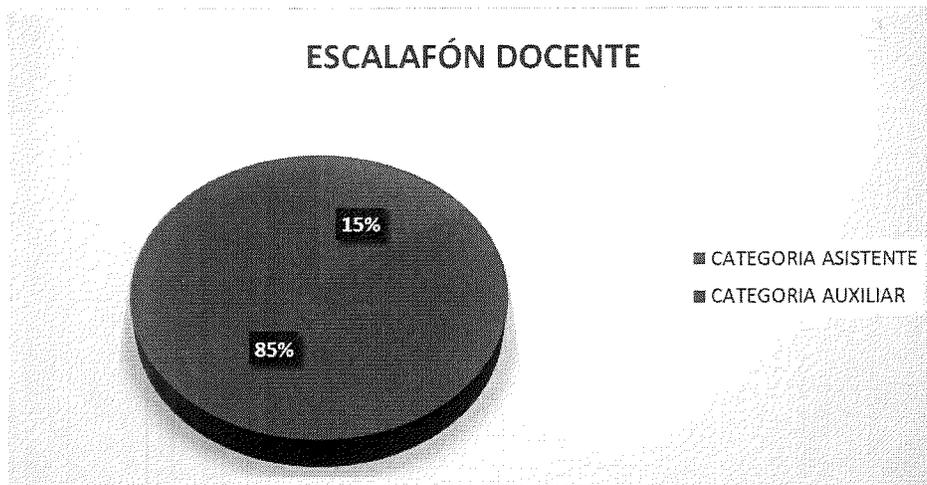
### Docentes por Modalidad de Contratación

#### Segundo periodo de 2017

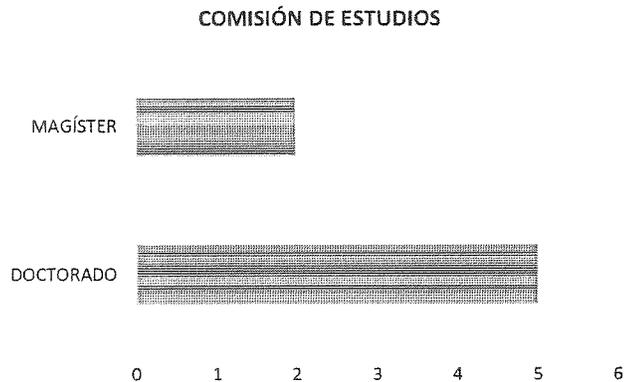


**Escalafón Docente**

- ❖ 22 docentes en Categoría Auxiliar
- ❖ 4 docentes en Categoría Asistente
- ❖ 12% de la población total



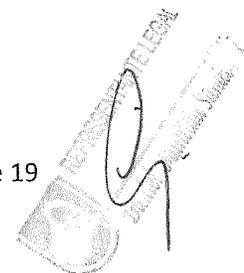
**Docentes en Comisión de estudios:**



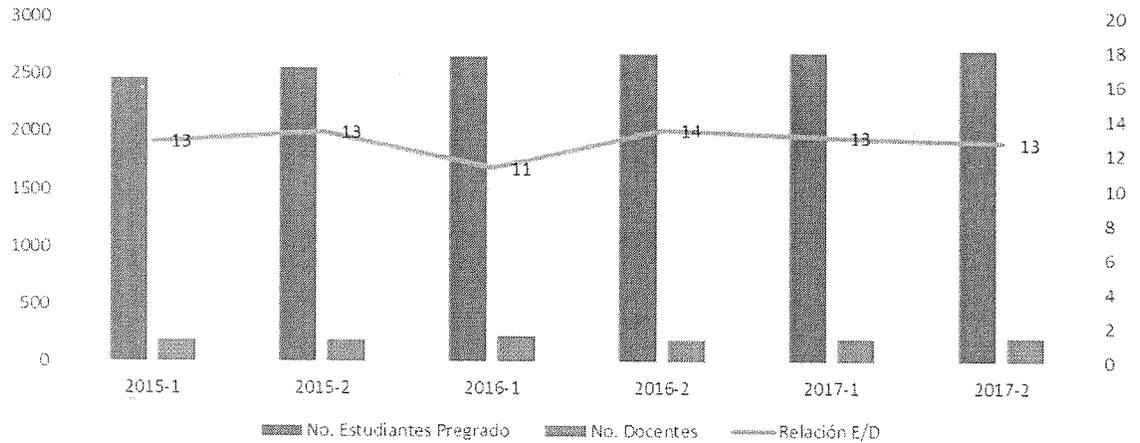
| No.      | FACULTAD     |
|----------|--------------|
| 3        | FACACE       |
| 1        | FAI          |
| 2        | FADESOP      |
| 1        | FACADES      |
| <b>7</b> | <b>TOTAL</b> |

**Inversión 2015-2019**

**\$871.541.996**

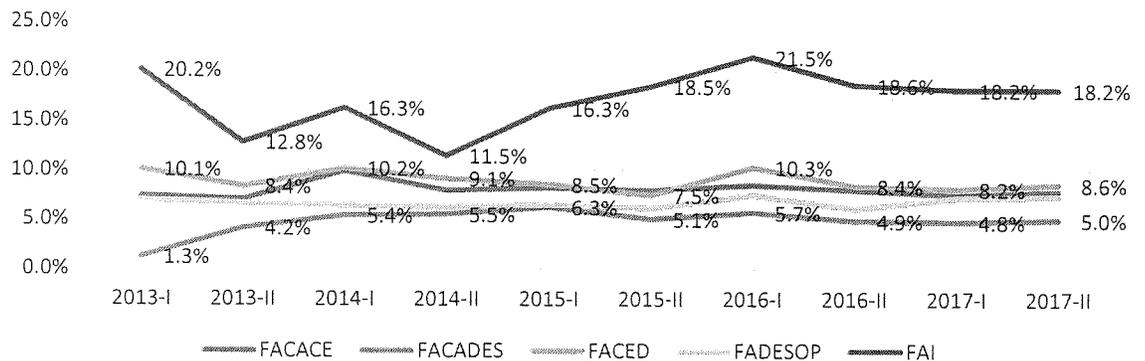


### Relación Número de estudiantes por profesor



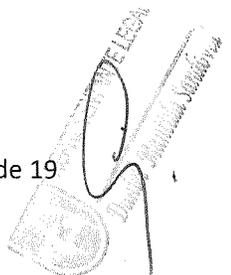
### Relación Número de estudiantes por profesor por programa

#### Relación Estudiantes por docente



### Profesores en actividades de movilidad saliente

| AÑO  | No | LUGAR  |
|------|----|--------|
| 2013 | 1  | BRASIL |



|      |   |                  |
|------|---|------------------|
| 2015 | 5 | NACIONAL, CHINA  |
| 2016 | 6 | NACIONAL, BRASIL |
| 2017 | 6 | NACIONAL         |

**PROYECTOS DE MEJORAMIENTO DE CARÁCTER TRASVERSAL EN LOS PROGRAMAS QUE  
CONTRIBUYEN CON EL DESARROLLO INSTITUCIONAL**

| Id | Factor   | Proyecto   |
|----|--|--|
| 1  | Misión, PEU Y PEP  | 1.1. Socialización de la Misión Institucional y PEU<br>1.2. Formulación, socialización e implementación PEP  |
| 2  | Estudiantes  | 2.1 Reforma proceso de Selección de Estudiantes  |
| 3  | Profesores   | 3.1 Reestructuración de vinculación de profesores<br>3.2 Plan de formación y desarrollo profesoral<br>3.3 Reforma proceso de Selección de Profesores<br>3.4 Reforma estatuto docente   |
| 4  | Procesos Académicos                                      | 4.1 Estudio de diversificación de la oferta educativa  |
| 5  | Visibilidad Nacional e Internacional                     | 5.1 Plan de Internacionalización UniAutónoma del Cauca   |
| 6  | Investigación, innovación, creación artística y cultural | 6.1 Fortalecimiento de los grupos de investigación<br>6.2 Programa Editorial de la Corporación Universitaria Autónoma del Cauca  |
| 7  | Bienestar Institucional                                  | 7.1 Fortalecimiento programa de permanencia estudiantil  |
| 8  | Organización, Administración y Gestión                   | 8.1 Implementación Sistema PQRS  |
| 9  | Egresados e Impacto sobre el Medio                       | 9.1 Fortalecimiento Programa de seguimiento a egresados  |
| 10 | Recursos Físicos y Financieros                           | 10.1 Plan de desarrollo físico "Campus Universitario El Aljibe"<br>10.2 Reubicación del Laboratorio Ambiental<br>10.3 Adecuación sala de audiencias y centro de conciliación<br>10.4 Cierre de brechas de la Biblioteca "Bruno Mantilla Pinto" |

Popayán, diez (10) de enero de dos mil dieciocho (2018)

**DANIEL AUGUSTO MANTILLA SANDOVAL**  
C.C. 76.330.647 de Popayán – Cauca  
REPRESENTANTE LEGAL

REPRESENTANTE LEGAL  
Daniel Augusto Mantilla Sandoval